

**COMUNE DI CAGLI**  
**Provincia di Pesaro e Urbino**

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2012. **Relazione illustrativa**

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>	<b>Ipotesi 5.12.2012</b> <b>Contratto 20.12.2012</b>	
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<b>Anno 2012</b>	
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica: Presidente: SEGRETARIO-DIRETTORE GENERALE Componenti (presenti): -Responsabile. Servizio Personale -Responsabile U.O. Contabilità e Bilancio -Responsabile Affari Generali-Istituzionali- Contratti -Responsabile Corpo Polizia Municipale -Responsabile U.O. Tributi -Responsabile U.O. Progettazione e Gestione e Manutenzione Patrimonio -Responsabile Servizi Socio-Demografici  Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali (Silpol). Firmatarie della Ipotesi: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL Firmatarie del contratto:	
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente	
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	a) utilizzo risorse decentrate dell'anno 2012.	
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b> <b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? <b>Sì, in data 17.12.2012</b>
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?  <p style="text-align: center;"><b>Nessun rilievo</b></p>

**COMUNE DI CAGLI**  
**Provincia di Pesaro e Urbino**

<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 <b>Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009.</b>
	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? <b>Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009.</b>
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? <b>Sì per quanto di competenza.</b>
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? <b>Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009</b>
<b>Eventuali osservazioni :</b> -Il Comune di Cagli sviluppa il ciclo di gestione della performance in maniera coerente con i contenuti e con il ciclo della programmazione finanziaria e del Bilancio: definizione e assegnazione obiettivi; identificazione delle risorse collegate in due specifiche modalità: Relazione previsionale e programmatica: analisi dei programmi e dei progetti con particolare attenzione alle fonti di finanziamento; Piano esecutivo di gestione (Peg) o Piano degli Obiettivi (PDO); monitoraggio in corso di esercizio attraverso i seguenti momenti specifici: 30 settembre di ciascun anno, nell'ambito della deliberazione che verifica lo stato di attuazione dei programmi e dei progetti, attraverso appositi reports e analisi da parte dei Responsabili dei Servizi e dei competenti Assessori; 30 novembre di ciascun anno, nell'ambito della deliberazione di assestamento generale al bilancio dell'esercizio in corso; misurazione della performance. -L'erogazione dei compensi incentivanti la produttività è effettuata con criteri selettivi e meritocratici sulla base del Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance del personale dipendente, approvato con atto G. C. n. 94 del 13.12.2011.	

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

**A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

**- CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO -PARTE ECONOMICA 2012**

**Premessa:** Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione n. 295 dell'1.8.2012-

**Articolo 1-** Vengono determinati gli istituti a carattere fisso e ricorrente imputati alla parte stabile

**Articoli da 2 a 6-** Viene definito l'utilizzo delle risorse decentrate disponibili per l'anno 2012:

**Artt. 2-3-4-5: Indennità** - (Art. 17, c. 2°, lett. d, e), f), i) CCNL 01.04.1999)

**Art. 6: FONDI A SPECIFICA DESTINAZIONE** – Art. 15, comma 1, lett. K) CCNL 01/04/99- (valori lordi- Relazione illustrativa- CCDI2012

**COMUNE DI CAGLI**  
**Provincia di Pesaro e Urbino**

presunti): Recupero ICI, A.I. L. 163/2006, art. 92- ISTAT - Piani di razionalizzazione (PdR) (art. 16, c.5 D.L. 98/2011)

**Art. 7:-Incentivazione produttività e miglioramento dei servizi** (Art. 17, lett. a) CCNL 01/04/99)

Le disposizioni contrattuali sopra riportate rispettano i vigenti vincoli derivanti dalle norme di coordinamento della finanza pubblica e dei contratti collettivi nazionali di lavoro.

**Allegato A:** Contiene la tabella analitica della parte variabile del fondo.

**B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

Sulla base dei criteri di cui ai vigenti CCDI le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) –quota incentivante la produttività- L' erogazione è effettuata sulla base del vigente Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance del personale dipendente	29.836,70
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	77.458,01
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	20.900,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	7.500,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	13.500,00

**COMUNE DI CAGLI**  
**Provincia di Pesaro e Urbino**

Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (PROGETTAZIONE, ISTAT, ICI, PdR)	40.755,14
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	700,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	1.239,40
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	681,84
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	25.647,32
Altro (Art. 7 NOP 31.3.1999)	733,06
<b>Totale</b>	<b>218.951,47</b>

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

-La somma di E. 31.209,10 derivante dall'applicazione del c. 7°, art.32, CCNL 22.1.2004 (0,20% del monte salari 2001) relativo agli anni dal 2003 al 2012, destinato al finanziamento delle "Alte Professionalità" non viene utilizzato per vincolo contrattuale fino a che non intervenga nuova e diversa decisione della contrattazione nazionale.

**C) effetti abrogativi impliciti**

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

**D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di**

**meritocrazia e premialità**

**COMUNE DI CAGLI**  
**Provincia di Pesaro e Urbino**

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale dipendente si applica il regolamento per la valutazione e la premialità ed il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 94 del 13.12.2011).

**E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche**

Il CCDI non prevede nuove progressioni economiche in quanto il meccanismo di progressione è regolato dal CCDI 2002- 2005 e in ogni caso esse sono sospese per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

**F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale**

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme correlate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività, ci si attende un incremento della produttività del personale finalizzata al miglioramento quali-quantitativo dei servizi pubblici, quale risultato aggiuntivo apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa, pur in costanza di una consistente riduzione della dotazione organica nonché delle nuove funzioni attribuite ai Comuni.

Con delibera G.C. n. 42 del 29.6.2012 è stato approvato il piano degli obiettivi di PEG 2012, assegnati ai Responsabili dei Servizi e dagli stessi riversati sui dipendenti.

Tali obiettivi sono specificatamente orientati ad aumentare la produttività e la qualità dei servizi nonché l'efficacia, l'efficienza e l'economicità e sono funzionali all'attribuzione dei compensi incentivanti la produttività, così come gli obiettivi/progetti elaborati dai Responsabili ed assegnati ai dipendenti per il raggiungimento dei risultati previsti negli strumenti di programmazione strategica e gestionale dell'Ente.

La correlazione delle risorse previste per la produttività nel CCDI 2012 con l'impegno profuso e con il grado di coinvolgimento dei dipendenti nei processi di lavoro, negli obiettivi strategici ed operativi dell'Ente, con l'effettivo contributo in termini di crescita e miglioramento dei servizi in relazione ai bisogni della collettività e dell'utenza, avviene sulla base del vigente Sistema di

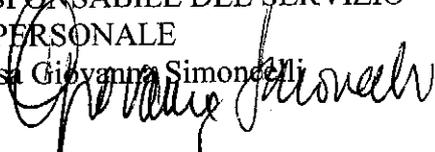
**COMUNE DI CAGLI**  
**Provincia di Pesaro e Urbino**

Misurazione e Valutazione della Performance dei dipendenti, secondo criteri finalizzati alla valorizzazione del merito.

Cagli, li 6.12.2012

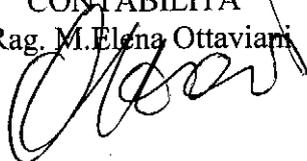
IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
PERSONALE

Dott.ssa Giovanna Simoncelli



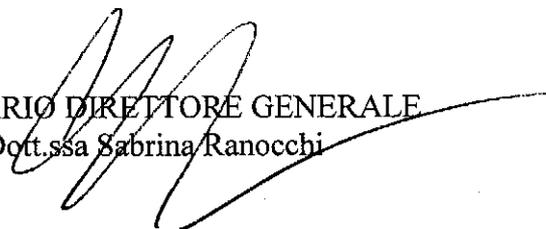
IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
CONTABILITA'

Rag. M. Elena Ottaviani

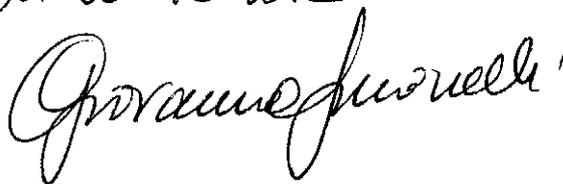


IL SEGRETARIO DIRETTORE GENERALE

-Dott.ssa Sabrina Ranocchi



Dati aggiornati il 10-12-2012



**COMUNE DI CAGLI**  
**Provincia di Pesaro e Urbino**

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2012. **Relazione tecnico-finanziaria**

**Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 295 dell'1.8.2012 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	177.753,53
Risorse variabili	41.197,94
Residui anni precedenti	0
Totale	218.951,47

**Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità**

**Risorse storiche consolidate**

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2012 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti in € 145.462,73

**Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl**

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

**COMUNE DI CAGLI**  
**Provincia di Pesaro e Urbino**

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	9.674,83
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	7.802,29
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	0
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	0

**Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità**

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	27.540,18
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	0
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	3.467,01
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	0
Altro	0

**Sezione II – Risorse variabili**

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	0
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	0
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	40.755,14
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	0

**COMUNE DI CAGLI**  
**Provincia di Pesaro e Urbino**

Art. 15, comma 2	442,80
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	0
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	0
Somme non utilizzate l'anno precedente	0
Altro	0

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

**NOTE:**

***1- CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)***

*Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € 1.637.008,93, per una possibilità di incremento massima di € 19.644,10 (1,2%). Nella sessione negoziale è stata inserita la quota di € 442,80, pari al 0,02705 %.*

*Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale e previa asseverazione da parte del Nucleo di valutazione.*

**Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo**

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	3.265,98
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	12.927,53
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	4.594,76
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	993,30
<b>Totale riduzioni</b>	<b>21.781,56</b>

**Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione**

**COMUNE DI CAGLI**  
**Provincia di Pesaro e Urbino**

Descrizione	Importo
Risorse stabili	177.753,53
Risorse variabili	41.197,94
Residui anni precedenti	0
<b>Totale</b>	<b>218.951,47</b>

**Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Sono state allocate all'esterno del fondo risorse per di E. 3.120,10 derivante dall'applicazione del c. 7°, art.32, CCNL 22.1.2004 -0,20% del monte salari 2001-, destinato al finanziamento delle "Alte Professionalità"

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

**Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 105.759,63 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	25.647,32
Progressioni orizzontali	77.458,01
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	1.239,40
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	681,84
Art. 7 NOP 31.3.1999	733,06
<b>Totale</b>	<b>105.759,63</b>

**COMUNE DI CAGLI**  
**Provincia di Pesaro e Urbino**

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL e di progressioni economiche orizzontali pregresse.

**Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 113.191,84, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di rischio	4.700,00
Indennità di turno	11.000,00
Indennità di maneggio valori	1.000,00
Lavoro notturno e festivo	1.000,00
Indennità di Reperibilità	3.200,00
Indennità di disagio	7.500,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	13.500,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	700,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	40.755,14
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	29.836,70

**Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Voce non presente

**COMUNE DI CAGLI**  
**Provincia di Pesaro e Urbino**

*(La somma di E. 31.209,10 derivante dall'applicazione del c. 7°, art.32, CCNL 22.1.2004 -0,20% del monte salari 2001- relativo agli anni dal 2003 al 2012, destinato al finanziamento delle "Alte Professionalità" non viene utilizzato per vincolo contrattuale fino a che non intervenga nuova e diversa decisione della contrattazione nazionale.)*

**Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	105.759,63
Somme regolate dal contratto	113.191,84
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	219.951,47

**Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Sono state allocate all'esterno del fondo risorse per di E. 3.120,10 derivante dall'applicazione del c. 7°, art.32, CCNL 22.1.2004 -0,20% del monte salari 2001-, destinato al finanziamento delle "Alte Professionalità"

**Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

Le risorse stabili ammontano a € 177.753,53, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, indennità personale educativo nidi d'infanzia e

**COMUNE DI CAGLI**  
**Provincia di Pesaro e Urbino**

indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 105.759,63. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

**b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;**

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.L.vo 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

**c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera**

**finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Descrizione	Anno 2011	Anno 2012	Differenza
Risorse stabili	182.601,35	177.753,53	4.847,82
Risorse variabili	45.639,16	41.197,94	4.441,22
Residui anni precedenti	0	0	0
Totale	228.240,51	218.951,47	9.289,04

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**COMUNE DI CAGLI**  
**Provincia di Pesaro e Urbino**

**Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione**

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate ai seguenti capitoli:

-la somma di E. 58.336,70 al cap. 10108-160 “Fondo per le politiche di sviluppo della produttività”;

-la somma di E. 800,00 comprensiva di oneri per Piani di razionalizzazione (*lett. K art. 15 CCNL 1.4.1999*) ai Cap. 10108-160; 10108-164; 10108-720;

-la somma di E. 119.859,63 ai capitoli relativi alle retribuzioni al personale al fine di corrispondere gli istituti contrattuali unitamente alle retribuzioni, laddove contrattualmente previsto (PEO, indennità non legate alla effettiva presenza in servizio: comparto, ecc.)

-la somma di E. 39.955,14 relativi alle somme destinate a specifiche disposizioni di legge, di cui alla lett. K art. 15 CCNL 1.4.1999, nei capitoli corrispondenti ai relativi servizi finanziari.

- la somma di E. 3.120,10 derivante dall'applicazione del c. 7°, art.32, CCNL 22.1.2004 destinato al finanziamento delle “Alte Professionalità” al capitolo 10108-150.

**Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

**FONDO 2010:**

**COMUNE DI CAGLI**  
**Provincia di Pesaro e Urbino**

Parte stabile E.190.681,06- Parte variabile: -previsti E. 45.808,04 -asestati e impegnati E. 41.514,90 (di cui E. 26.863,62 per somme escluse dall'ambito di applicazione dell'art. 9 c. 2/bis D.L.78/2010)= Totale E. 232.195,96.

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato

**FONDO 2011:**

Parte stabile E.182.601,35- Parte variabile: -previsti E. 45.639,16 (di cui E. 31.000,00 per somme escluse dall'ambito di applicazione dell'art. 9 c. 2/bis D.L.78/2010)= Totale E. 228.240,51.

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2011 risulta rispettato.

**Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 295 dell'1.8.2012 è impegnato ai seguenti capitoli di bilancio:

- quanto a E. 58.336,70 al Cap. 10108-160 (i relativi ONERI e IRAP sono previsti rispettivamente ai Capitoli 10108-164 e 10108-720);
- quanto a E. 800,00 comprensivo di oneri ai Cap. 10108-160; 10108-164; 10108-720
- quanto a E. 13.215,14 al Cap. 10104-154- "Fondo incentivante recupero evasione";
- quanto a E. 6.000,00 al Cap. 10106-140- "Fondo incentivi progettazione";
- quanto a E. 8.000,00 al Cap. 10901-140- " Fondo incentivi progettazione";
- quanto a E. 9.740,00 al Cap. 10107-820- "Censimento";

**COMUNE DI CAGLI**  
**Provincia di Pesaro e Urbino**

- quanto a E. 3.000,00 al Cap. 40005-525 "Anticipo di somme per indagini statistiche"

-quanto a E. 119.859,63 ai capitoli relativi alle retribuzioni al personale al fine di corrispondere gli istituti contrattuali mensili unitamente alle retribuzioni", (i relativi ONERI e IRAP sono previsti nei corrispondenti capitoli delle retribuzioni);

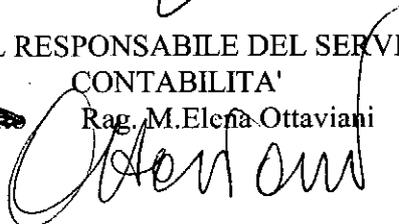
- quanto a E. 3.120,10 al capitolo 10108-150.

Cagli, li 6.12.2012

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
PERSONALE

  
 Dott.ssa Giovanna Simoncelli

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
CONTABILITA'

  
 Rag. M. Elena Ottaviani

IL SEGRETARIO DIRETTORE GENERALE

  
 Dott.ssa Sabrina Ranocchi