

## RELAZIONE AL REVISORE DEI CONTI SU IPOTESI

(Circ. MEF n. 25 del 19.7.2012)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, Triennio normativo 2013-2015 e utilizzo risorse decentrate stabili anno 2013-

### - Relazione illustrativa

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>	<b>Ipotesi 9.4.2013 Contratto 23.5.2013</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<b>Parte normativa 2013-2015 Parte economica 2013</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica: Presidente: Segretario-Direttore Generale -Sabrina Ranocchi Componenti (presenti): -Responsabile. Servizio Personale -Giovanna Simoncelli -Responsabile Servizi Socio-Demografici -Panichi Domenico -Responsabile Corpo Polizia Municipale -Francesca Catullo -Responsabile U.O. Tributi -Vittorio Foresto  Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: RSU FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali (Silpol). Firmatarie della Ipotesi: RSU CISL-FP Firmatarie del contratto: RSU CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente dell'Ente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	a) Definizione criteri e regole per il triennio 2013-2015 b) Definizione utilizzo risorse decentrate stabili-anno 2013
<b>Procedura rale e degli atti propede dici</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo</b>  È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? <b>Sì, in data 26.4.2013</b>

	<b>interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli  <b>Nessun Rilievo</b>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 <b>Il Comune di Cagli sviluppa il ciclo di gestione della performance in maniera coerente con i contenuti e con il ciclo della programmazione finanziaria e del Bilancio.</b></p> <p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? <b>Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009.</b></p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? <b>Sì per quanto di competenza.</b></p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? <b>Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009</b></p>

**Eventuali osservazioni :**

**-Il Comune di Cagli sviluppa il ciclo di gestione della performance in maniera coerente con i contenuti e con il ciclo della programmazione finanziaria e del Bilancio: definizione e assegnazione obiettivi; identificazione delle risorse collegate in due specifiche modalità:**

**Relazione previsionale e programmatica: analisi dei programmi e dei progetti con particolare attenzione alle fonti di finanziamento; Piano esecutivo di gestione (Peg) o Piano degli Obiettivi (PDO); monitoraggio in corso di esercizio attraverso i seguenti momenti specifici: 30 settembre di ciascun anno, nell'ambito della deliberazione che verifica lo stato di attuazione dei programmi e dei progetti, attraverso appositi reports e analisi da parte dei Responsabili dei Servizi e dei competenti Assessori; 30 novembre di ciascun anno, nell'ambito della deliberazione di assestamento generale al bilancio dell'esercizio in corso; misurazione della performance.**

**-L'erogazione dei compensi incentivanti la produttività è effettuata con criteri selettivi e meritocratici sulla base del Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance del personale dipendente, approvato con atto G. C. n. 94 del 13.12.2011.**

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

**A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

Il CCDI, definisce i criteri e le regole per l'utilizzo delle risorse decentrate nel Triennio 2013-2015.

Nello specifico si riporta quanto segue:

all'art. 6 sono individuati gli strumenti di premialità ai sensi della normativa vigente;

all'art. 7 sono definiti i criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse decentrate;

all'art. 8 sono disciplinate le modalità di erogazione dei compensi per produttività;

all'art. 9 sono definiti i criteri generali per l'istituto della progressione economica orizzontale;

-gli articoli da 10 a 18 individuano le situazioni di lavoro per le quali sono riconosciute le seguenti fattispecie di indennità, previste dai CCNL, nonché i relativi criteri e valori:

rischio, disagio, maneggio valori, compenso per istituzione del servizio di reperibilità, compenso per servizio turno, maggiorazione per attività prestata nel giorno di riposo settimanale, indennità per ulteriori specifiche responsabilità, indennità per particolari responsabilità;

- all'art. 19 sono individuati i compensi previsti da specifiche disposizioni di legge;

- l'art. 20 disciplina il premio di efficienza;

- gli articoli da 21 a 24 contengono le disposizioni applicabili alle tipologie particolari di lavoro quali: tempo determinato, tempo parziale, personale comandato o distaccato personale utilizzato dalle unioni di comuni o per servizi in convenzione.

Si richiama l'attenzione all'**art. 26**, relativo all' "**Accordo per l'utilizzo delle risorse decentrate di parte stabile-anno 2013**" per il quale è previsto il riesame a seguito quantificazione delle risorse variabili con il bilancio di previsione per l'anno 2013, nonché della verifica dell'effettiva consistenza della parte stabile alla luce di eventuali cessazioni che si dovessero concretizzare.

Di seguito si illustra tale Accordo, come risultante dall'allegato "A" al CCDI in esame.

## **"ACCORDO PER L'UTILIZZO PARTE STABILE ANNO 2013"**

### **Premessa:**

Le parti prendono atto che il fondo delle risorse decentrate di parte stabile per l'anno 2013 è stato provvisoriamente quantificato con determina del Responsabile del Servizio Personale n. 25 del 17.1.2013 in E. 176.137,59.

L'utilizzo delle risorse decentrate è stabilito in coerenza con le regole ed i criteri di cui al CCDI per il triennio 2013-2015:

**Articolo 1-** Vengono determinati gli istituti a carattere fisso e ricorrente imputati alla parte stabile;

**Artt. 2-3-4-5: Indennità** - (Art. 17, c. 2°, lett. d, e), f), i) CCNL 01.04.1999);

**Art. 6:-Incentivazione produttività e miglioramento dei servizi** (Art. 17, lett. a) CCNL 01/04/99)

### **DISPOSIZIONI FINALI**

Le parti convengono che l'accordo sarà riesaminato a seguito approvazione del bilancio di previsione per l'anno 2013 con l'inserimento delle risorse variabili, nonché della verifica dell'effettiva consistenza della parte stabile alla luce di eventuali cessazioni che si dovessero concretizzare.

**Le disposizioni contrattuali sopra riportate rispettano i vigenti vincoli derivanti dalle norme di coordinamento della finanza pubblica e dei contratti collettivi nazionali di lavoro.**

## **B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

Sulla base dei criteri di cui ai vigenti CCDI le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) –quota incentivante la produttività- L' erogazione è effettuata sulla base del vigente Sistema di Misurazione e Valutazione della	29.675,17

Performance del personale dipendente	
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	76.561,02
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	20.700,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	7.020,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	13.500,00
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	700,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d’infanzia	1.239,40
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	681,84
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	25.327,10
Altro (Art. 7 NOP 31.3.1999)	733,06
<b>Totale</b>	<b>176.137,59</b>

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

-La somma di E. 34.330,01 derivante dall’applicazione del c. 7°, art.32, CCNL 22.1.2004 (0,20% del monte salari 2001) relativo agli anni dal 2003 al 2013, destinata al finanziamento delle “Alte Professionalità” non è contabilizzata all’interno delle risorse decentrate stabili contrattabili, per vincolo contrattuale, fino a che non intervenga nuova e diversa decisione della contrattazione nazionale.

### **C) effetti abrogativi impliciti**

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

## **D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale dipendente si applica il regolamento per la valutazione e la premialità ed il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 94 del 13.12.2011).

## **E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche**

1. Il CCDI triennio normativo 2013-2015, all'art.9, prevede:

- che le progressioni economiche sono effettuate secondo i criteri definiti all'art. 5 del CCNL 31.03.1999, recepiti e completati dall'Ente nel proprio Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, cui si fa integrale rinvio;
- che le progressioni economiche sono attribuite secondo graduatorie formulate sulla base di selezioni in esito ai processi di valutazione;
- che, nel periodo di vigenza delle limitazioni di cui all'articolo 9, commi 1 e 21 del D.L. 78/2010 (convertito in legge n. 122/2010), non si effettueranno progressioni economiche orizzontali, nemmeno ai fini giuridici.

2. Coerentemente con quanto disposto nell'articolo 9 soprarichiamato l'Accordo per l'utilizzo risorse decentrate stabili anno 2013 non prevede progressioni economiche.

## **F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale**

Con atto G.C. n. 8 del 29.1.2013 la Giunta Comunale ha dato mandato alla delegazione di parte pubblica di prevedere le risorse necessarie per garantire gli istituti contrattuali destinati al merito ed alla premialità, commisurata alle effettive situazioni in cui dalla prestazione lavorativa del dipendente discende un concreto vantaggio per l'Amministrazione, in termini di valore aggiunto, in relazione alle proprie funzioni istituzionali ed erogative.

Pertanto, dalla sottoscrizione del contratto ci si attende un incremento della produttività del personale finalizzata al miglioramento quali-quantitativo dei servizi pubblici, quale risultato aggiuntivo apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa, pur in costanza di una consistente e progressiva riduzione di personale.

Il sistema incentivante la produttività è collegato all'effettivo raggiungimento degli obiettivi assegnati ai Responsabili dei Servizi e dagli stessi riversati sui dipendenti, specificatamente orientati ad aumentare la produttività e la qualità dei servizi nonché l'efficacia, l'efficienza e l'economicità. Tali obiettivi sono funzionali all'attribuzione dei compensi incentivanti la produttività, così come gli obiettivi/progetti elaborati dai Responsabili ed assegnati ai dipendenti per il raggiungimento dei risultati previsti negli strumenti di programmazione strategica e gestionale dell'Ente.

Le risorse sono distribuite secondo logiche meritocratiche e di valorizzazione dei dipendenti, con l'impegno profuso e con il grado di coinvolgimento dei dipendenti nei processi di lavoro, negli obiettivi strategici ed operativi dell'Ente, con l'effettivo contributo in termini di crescita e miglioramento dei servizi in relazione ai bisogni della collettività e dell'utenza.

La corresponsione della premialità avviene sulla base del vigente Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dei dipendenti, secondo criteri finalizzati alla valorizzazione del merito. La performance individuale è rilevata ed apprezzata in ragione delle seguenti componenti: raggiungimento degli obiettivi assegnati ed analisi dei risultati conseguiti, qualità della prestazione e comportamento professionale.

## **Relazione tecnico-finanziaria**

### **Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

In attesa della quantificazione delle risorse variabili in sede di bilancio di previsione, l'Amministrazione ha, provvisoriamente, quantificato la parte stabile del fondo di produttività con determinazione del Responsabile del Servizio Personale n. 25 del 17.1.2013, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali nel Comparto Regione Autonomie Locali, fatta salva la verifica dell'effettiva consistenza alla luce di eventuali ulteriori cessazioni che si dovessero concretizzare nel corso dell'anno, come segue:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	176.137,59
Risorse variabili	0
Residui anni precedenti	0
Totale	176.137,59

### **Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità**

#### **Risorse storiche consolidate**

La parte “stabile” del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2013 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti in € 145.462,73

#### **Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl**

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	9.674,83
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	7.802,29
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	0
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	0

**Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità**

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	27.824,44
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	0
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	3.467,01
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	0
Altro	0

**Sezione II – Risorse variabili**

In questa fase non sono previste risorse variabili.

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

**Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo**

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	3.550,24
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	14.543,47

Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	0
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	0
Totale riduzioni	18.093,71

#### **Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Risorse stabili	176.137,59
Risorse variabili	0
Residui anni precedenti	0
Totale	176.137,59

#### **Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Sono allocate all'esterno del fondo risorse per di E. 3.120,10 derivanti dall'applicazione del c.7° art.32 CCNL 22.1.2004 -0,20% del monte salari 2001- destinate al finanziamento delle "Alte Professionalità", non contabilizzate all'interno delle risorse decentrate stabili contrattabili, per vincolo contrattuale, fino a che non intervenga nuova e diversa decisione della contrattazione nazionale.

#### **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

#### **Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 104.542,42 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	25.237,10
Progressioni orizzontali	76.561,02
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	1.239,40

Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	681,84
Art. 7 NOP 31.3.1999	733,06
Totale	104.542,42

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL e di progressioni economiche orizzontali pregresse.

### **Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 71.595,17 così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di rischio	4.500,00
Indennità di turno	11.000,00
Indennità di maneggio valori	1.000,00
Lavoro notturno e festivo	1.000,00
Indennità di Reperibilità	3.200,00
Indennità di disagio	7.020,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	13.500,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	700,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	0
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	29.675,17

### **Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Voce non presente

*(La somma di E. 34.330,01 derivante dall'applicazione del c. 7°, art.32, CCNL 22.1.2004 -0,20% del monte salari 2001- relativo agli anni dal 2003 al 2013, destinata al finanziamento delle "Alte Professionalità" non è contabilizzata all'interno delle risorse decentrate stabili contrattabili, per vincolo contrattuale e non viene utilizzata fino a che non intervenga nuova e diversa decisione della contrattazione nazionale.)*

#### **Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione**

##### **integrativa sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	104.542,42
Somme regolate dal contratto	71.595,17
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	176.137,59

#### **Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Sono state allocate all'esterno del fondo risorse per di E. 3.120,10 derivante dall'applicazione del c. 7°, art.32, CCNL 22.1.2004 -0,20% del monte salari 2001-, destinato al finanziamento delle "Alte Professionalità"

#### **Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

**a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.**

Le risorse stabili ammontano, provvisoriamente, a € 176.137,59, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 104.542,42. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

**b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;**

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.L.vo 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

**c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

Per l'anno 2013 non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Descrizione	Anno 2012	Anno 2013	Differenza
Risorse stabili	177.753,53	176.137,59	1.615,94
Risorse variabili	41.197,94	0	41.197,94
Residui anni precedenti	0	0	0
Totale	218.951,47	176.137,59	42.813,88

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione**

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate ai seguenti capitoli:

- la somma di E. 57.495,17 al cap. 10108-160 "Fondo per le politiche di sviluppo della produttività";
- la somma di E. 118.642,42 ai capitoli relativi alle retribuzioni al personale al fine di corrispondere gli istituti contrattuali unitamente alle retribuzioni, laddove contrattualmente previsto (PEO, indennità non legate alla effettiva presenza in servizio: comparto, ecc.)

- la somma di E. 3.120,10 derivante dall'applicazione del c. 7°, art.32, CCNL 22.1.2004 destinato al finanziamento delle "Alte Professionalità" al capitolo 10108-150.

**Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

**FONDO 2010:**

Parte stabile E.190.681,06- Parte variabile: -previsti E. 45.808,04 -asestati e impegnati E. 41.514,90 (di cui E. 26.863,62 per somme escluse dall'ambito di applicazione dell'art. 9 c. 2/bis D.L.78/2010)= Totale E. 232.195,96.

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato

**FONDO 2012:**

Parte stabile E.177.753,53- Parte variabile: -previsti E. 41.197,94 (di cui E. 27.540,00 per somme escluse dall'ambito di applicazione dell'art. 9 c. 2/bis D.L.78/2010)= Totale E. 218.951,47.

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2012 risulta rispettato.

**Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 25 del 17.1.2013 è impegnato ai seguenti capitoli di bilancio:

- quanto a E. 57.495,17 al Cap. 10108-160 (i relativi ONERI e IRAP sono previsti rispettivamente ai Capitoli 10108-164 e 10108-720);

-quanto a E. 118.642,42 ai capitoli relativi alle retribuzioni al personale al fine di corrispondere gli istituti contrattuali mensili unitamente alle retribuzioni", (i relativi ONERI e IRAP sono previsti nei corrispondenti capitoli delle retribuzioni);

- quanto a E. 3.120,10 al capitolo 10108-150.

(versione aggiornata al 28 febbraio 2013)

## Modulo III - Esempificazione di “Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno precedente”

**Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo.**  
Anno 2013 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2012.

Amministrazione: COMUNE DI CAGLI

	Fondo 2013	Fondo 2012	Diff. 2013-2012	(per memoria) 2010
<b>COSTITUZIONE DEL FONDO</b>				
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>				
<b>Risorse storiche</b>	-	-	-	-
es. Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl EELL 02-05 e art. 32)	<b>166.406,86</b>	<b>- 166.406,86</b>	<b>0 -</b>	<b>166.406,86</b>
<b>- Incrementi contrattuali</b>				
Incrementi Ccnl 04-05 EELL (art. 4. cc. 1,4,5 parte fissa)	-	-	-	-
<b>incrementi con carattere di certezza e stabilità</b>				
- es. RIA e assegni ad personam personale cessato (art. 4 c. 2 Ccnl EELL 00-01)	27.824,44-	27.540,18 -	284,26-	24.274,20
<b>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</b>	<b>194.231,30</b>	<b>- 193.947,04-</b>	<b>284,26</b>	<b>-190.681,06</b>
	-	-	-	-
<b>Risorse variabili</b>				
<b>Poste variabili sottoposte all'art. 9 comma 2-bis della legge 122/2010</b>				
es. Attiv. nuovi servizi o riorgan. (art. 15 c. 5 - parte variabile Ccnl EELL 98-01)	-	-	-	-
es. Risparmi di gestione (art. 43 L. 449/1997)	-	-	-	-
.Art. 15 c. 2 CCNL 1.4.1999	0	475,00	475,00	0
Recupero ICI -	0	18.771,00	18.771,00	14.176,24
Sponsor	0	0	0	475,00
<b>Poste variabili non sottoposte all'art. 9 comma 2-bis della legge 122/2010</b>				
es. Economie Fondo anno precedente (EELL / UNIV)	0 -	0-	0	271,22
- es. Resp. straordinario anno precedente (art. 15 c. 1 lett. m) Ccnl EELL 98-01)	0-	-0	0	927,66
Merloni, ISTAT	0	27.540,00	27.540,00	26.863,62
<b>Totale risorse variabili-</b>	<b>0</b>	<b>46.786,00</b>	<b>46.786,00</b>	<b>42.713,74</b>
<b>Decurtazioni del Fondo</b>				
es. Decurtazione per rispetto limite 2010 (art. 9 c. 2bis prima parte L. 122/2010)	3.550,24	7.860,74	4.310,50	0
es. Decurtazione per decurtazione proporzionale (art. 9 c. 2bis seconda parte L. 122/2010)	14.543,47	13.920,83	622,64	0
es. Altre decurtazioni del fondo				1.198,84
<b>Totale decurtazioni del Fondo</b>	<b>18.093,71</b>	<b>21.781,57</b>	<b>3.687,86</b>	<b>1.198,94</b>

**Risorse del Fondo sottoposte a certificazione**

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	194.231,30	193.947,04	-284,26	190.681,06
Risorse variabili	0	46.786,00	+46.786,00	42.713,74
Decurtazioni	18.093,71	21.781,57	-3.687,85	1.198,84
<b>Totale risorse Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>176.137,59</b>	<b>218.951,47</b>	<b>42.813,88</b>	<b>232.195,96</b>

(segue) **Modulo III – Esempificazione di**  
**“Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa**  
**e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno precedente”**

**Tabella 2 -** *Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo.*  
*Anno 2013 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2012.*  
Amministrazione COMUNE DI CAGLI

<b>Fondo</b>	<b>Fondo</b>	Diff.	(per memoria)
<b>2013</b>	<b>2012</b>	2013-2012	2010

# COMUNE DI CAGLI

## Provincia di Pesaro e Urbino

### PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO

#### Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa

- Indennità di comparto quota carico Fondo (EELL)	25.327,10	25.647,32	320,22	27.525,87
- Progressioni orizzontali storiche (EELL / SSN)	76.561,02	77.458,01	896,99	71.306,11
- Indennità professionalità-Ed. Asilo Nido-art. 6 CCNL 5.10.2001)	681,40	681,40	0	681,84
- Indennità professionalità (Ed. Asilo Nido)-art. 31, c.7 CCNL 14.9.2000	1.239,40	1.239,40	0	1.239,40
- Art. 7 NOP 31.3.1999	733,06	733,06	0	733,06
<b>Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</b>	<b>104.542,42</b>	<b>105.759,63</b>	<b>1.217,21</b>	<b>101.486,28</b>

#### Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa

Progressioni orizzontali	0	0	0	11.620,00
Indennità di responsabilità / professionalità	14.200,00	14.200,00	0	14.535,00
Indennità turno, rischio, disagio ecc.	27.720,00	28.400,00	+680,00	30.750,00
Produttività / performance collettiva	8.520,70	8.407,97	-112,73	9.789,00
Produttività / performance individuale	21.154,47	21.428,73	+274,26	22.841,00
Merloni, ICI, ISTAT, ecc.	0	40.755,14	+40.755,14	41.174,68
<b>Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</b>	<b>71.595,17</b>	<b>113.191,84</b>	<b>41.596,67</b>	<b>130.709,68</b>

#### (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

es. Risorse ancora da contrattare	-	-	-	
es. Acc.to art. 32 c. 7 Ccnl EELL 22.1.04 A.P.				
(allocate fuori fondo)	0	28.088,19	28.088,19	21.846,37
Acc.to art. 32 c. 7 Ccnl EELL 22.1.04				
(allocate fuori fondo)	0	3.120,91	3.120,91	3.120,91
<b>Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare</b>	<b>0</b>	<b>31.209,10</b>	<b>31.209,10</b>	<b>24.967,28</b>
(allocate fuori fondo)				

#### Destinazioni Fondo sottoposto a certificazione

Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	104.542,42	105.759,63	1.217,21	142.660,96
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	71.595,17	113.191,84	41.596,67	89.535,00
(eventuali) Destinazioni ancora da regolare	-	-	-	-
<b>Totale destinazioni Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>176.137,59</b>	<b>218.951,47</b>	<b>42.813,88</b>	<b>232.195,86</b>

<b>Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare</b>	<b>0</b>	<b>31.209,10</b>	<b>31.209,10</b>	<b>24.967,28</b>
(allocate fuori fondo)				

**COMUNE DI CAGLI**  
**Provincia di Pesaro e Urbino**

Cagli, li 10.4.2013

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
PERSONALE**

F.to Dott.ssa Giovanna Simoncelli

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
CONTABILITA'**

F.to Rag. M.Elena Ottaviani

**IL SEGRETARIO DIRETTORE GENERALE**  
F.to Dott.ssa Sabrina Ranocchi

Dati aggiornati in data 24.5.2013  
F.to Dott.ssa Giovanna Simoncelli