

RELAZIONE AL REVISORE DEI CONTI SU IPOTESI

(Circ. MEF n. 25 del 19.7.2012)

Contratto collettivo decentrato integrativo- parte economica 2013- ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999-

- Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Ipotesi 12.12.2013 Contratto 20.12.2013	
Periodo temporale di vigenza	Parte economica 2013	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Presidente: Segretario-Direttore Generale -Sabrina Ranocchi Componenti (presenti): -Responsabile. Servizio Personale -Giovanna Simoncelli -Responsabile Servizi Socio-Demografici -Panichi Domenico -Responsabile Corpo Polizia Municipale -Francesca Catullo -Responsabile U.O. Tributi -Vittorio Foresto -Responsabile Servizio Affari Generali - Matteo Mancinelli ----- Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: RSU FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali (Silpol). Firmatarie della Ipotesi: RSU: Cordella P., Carpineti R., Pazzaglia R., Palazzetti L. FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL Firmatarie del contratto: --	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente dell'Ente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Definizione utilizzo risorse decentrate stabili-anno 2013	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì, in data 16.12.2013
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Sì, con atto G.C. n. 74/2013

che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità è adottato secondo i tempi e le modalità previste in materia.
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? La relazione è validata secondo i tempi e le modalità previste in materia.
L'erogazione dei compensi incentivanti la produttività è effettuata con criteri selettivi e meritocratici sulla base del Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance del personale dipendente, approvato con atto G. C. n. 94 del 13.12.2011, in adesione alle disposizioni di cui al D.L.vo 150/2009.	

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il CCDI definisce l'utilizzo delle risorse decentrate nell'anno 2013, secondo le regole ed i criteri stabiliti nel CCDI –triennio normativo 2013-2015, stipulato il 23.5.2013.

Nello specifico si riporta quanto segue:

Premessa:

In data 23.5.2013 è stato siglato l'Accordo per l'utilizzo della parte stabile anno 2013, con l'intesa di riesame a seguito quantificazione delle risorse variabili con il bilancio di previsione per l'anno 2013, nonché della verifica dell'effettiva consistenza della parte stabile alla luce di eventuali cessazioni concretizzate nell'anno.

Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione n. 458 del 5.12.2013.

Articolo 1- Vengono quantificati gli importi necessari per gli istituti a carattere fisso e ricorrente imputati

alla parte stabile

Artt. 2-3-4-5: Indennità - (Art. 17, c. 2°, lett. d, e), f), i) CCNL 01.04.1999)

Art. 6: FONDI A SPECIFICA DESTINAZIONE – Art. 15, comma 1, lett. K) CCNL 01/04/99- (valori lordi-

presunti): Recupero ICI, L. 163/2006, art. 92- ISTAT - Piani di razionalizzazione (PdR) (art. 16, c.5 D.L. 98/2011)

Art. 7:-Incentivazione produttività e miglioramento dei servizi (Art. 17, lett. a) CCNL 01/04/99)

Le disposizioni contrattuali sopra riportate rispettano i vigenti vincoli derivanti dalle norme di coordinamento della finanza pubblica e dei contratti collettivi nazionali di lavoro.

DISPOSIZIONI FINALI

1. Le parti danno atto che le risorse di cui all'art. 15, c. 2° CCNL 1.4.1999 saranno rese disponibili a seguito verifica e certificazione del raggiungimento degli obiettivi da parte del nucleo di valutazione.

2. Le parti confermano la vigenza delle disposizioni contenute nei precedenti Contratti Collettivi Decentrati Integrativi non trattate nel CCDI- parte normativa 2013-2015, che non sono in contrasto con la normativa vigente.

3. I risparmi derivanti dall'applicazione dell'art. 71, c.1°, L. 133/2008 concorrono al miglioramento dei saldi di bilancio e non possono essere utilizzati per incrementare il fondo per la contrattazione integrativa.

Allegato A: Contiene la tabella analitica della delle risorse variabili.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui ai vigenti CCDI le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) –quota incentivante la produttività- L' erogazione è effettuata sulla base del vigente Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance del personale dipendente	30.128,85
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	74.741,75
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	19.800,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	6.650,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	13.550,00
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	700,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	1.239,40
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	681,84
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	25.111,53

Altro (Art. 7 NOP 31.3.1999)	733,06
Totale	173.336,43

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

-La somma di E. 34.330,01 derivante dall'applicazione del c. 7°, art.32, CCNL 22.1.2004 (0,20% del monte salari 2001) relativo agli anni dal 2003 al 2013, destinata al finanziamento delle "Alte Professionalità" non è contabilizzata all'interno delle risorse decentrate stabili contrattabili, per vincolo contrattuale, fino a che non intervenga nuova e diversa decisione della contrattazione nazionale.

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale dipendente si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 94 del 13.12.2011).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Il CCDI non prevede nuove progressioni economiche, sospese in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del D.L. 78/2010.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Con atto G.C. proposta n. 51665 del 12.12.2013 di integrazione delle direttive emanate con atto G.C. n. 8/2013, la Giunta Comunale ha dato mandato alla delegazione di parte pubblica di prevedere le risorse necessarie per garantire gli istituti contrattuali destinati al merito ed alla premialità, commisurata alle effettive situazioni in cui dalla prestazione lavorativa del dipendente discende un concreto vantaggio per l'Amministrazione, in termini di valore aggiunto, in relazione alle proprie funzioni istituzionali ed erogative.

Pertanto, dalla sottoscrizione del contratto ci si attende un incremento della produttività del personale finalizzata al miglioramento quali-quantitativo dei servizi pubblici, quale risultato aggiuntivo apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa, pur in costanza di una consistente e progressiva riduzione di personale.

Il sistema incentivante la produttività è subordinato all'effettivo raggiungimento degli obiettivi assegnati ai Responsabili dei Servizi e dagli stessi riversati sui dipendenti, specificatamente orientati ad aumentare la produttività e la qualità dei servizi nonché l'efficacia, l'efficienza e l'economicità. Tali obiettivi sono funzionali all'attribuzione dei compensi incentivanti la produttività, così come gli obiettivi/progetti elaborati dai Responsabili ed assegnati ai dipendenti per il raggiungimento dei risultati previsti negli strumenti di programmazione strategica e gestionale dell'Ente. La premialità è dunque collegata al Piano della Performance ed al PDO, contenenti obiettivi migliorativi, innovativi, strategici, con carattere di non ordinarietà e misurabili, affinché sia riscontrabile il prodotto conseguito, secondo il dettato normativo.

Le risorse sono distribuite secondo logiche meritocratiche e di valorizzazione dei dipendenti, che tengono conto dell'impegno profuso, del grado di coinvolgimento dei dipendenti nei processi di lavoro, negli obiettivi strategici ed operativi dell'Ente, dell'effettivo contributo in termini di crescita e miglioramento dei servizi in relazione ai bisogni della collettività e dell'utenza.

La corresponsione della premialità avviene sulla base del vigente Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dei dipendenti, secondo criteri finalizzati alla valorizzazione del merito. La performance individuale è rilevata ed apprezzata in ragione delle seguenti componenti: raggiungimento degli obiettivi assegnati ed analisi dei risultati conseguiti, qualità della prestazione e comportamento professionale.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato riquantificato alla luce delle cessazioni intervenute in corso d'anno e con l'inserimento delle risorse variabili previste a bilancio, con determinazione del Responsabile del Servizio Personale n.458 del 5.12.2013, nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	172.905,71
Risorse variabili	23.803,57
Residui anni precedenti	0
Totale	196.709,28

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte “stabile” del fondo per le risorse decentrate per l’anno 2013 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti in € 145.462,73

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	9.674,83
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	7.802,29
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	0
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	0

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	28.901,31
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	0
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	3.467,01
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	0
Altro	0

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	0
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	0
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	23.372,85

Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	0
Art. 15, comma 2	430,72
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	0
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	0
Somme non utilizzate l'anno precedente	0
Altro	0

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

NOTE:

1- CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € 1.637.008,93, per una possibilità di incremento massima di € 19.644,10 (1,2%). Nella sessione negoziale è stata inserita la quota di € 430,72 pari al 0,0263 %.

Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale e previa asseverazione da parte del Nucleo di valutazione.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	4.627,11
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	17.775,35
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	3.793,76
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	1.365,79
Totale riduzioni	27.562,01

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
-------------	---------

Risorse stabili	172.905,71
Risorse variabili	23.803,57
Residui anni precedenti	0
Totale	196.709,28

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Sono allocate all'esterno del fondo risorse per di E. 3.120,10 derivanti dall'applicazione del c.7° art.32 CCNL 22.1.2004 -0,20% del monte salari 2001- destinate al finanziamento delle "Alte Professionalità", non contabilizzate all'interno delle risorse decentrate stabili contrattabili, per vincolo contrattuale, fino a che non intervenga nuova e diversa decisione della contrattazione nazionale.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 104.542,42 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	25.111,53
Progressioni orizzontali	74.741,75
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	1.239,40
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	681,84
Art. 7 NOP 31.3.1999	733,06
Totale	102.507,58

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL e di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 71.595,17 così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di rischio	4.300,00
Indennità di turno	10.500,00
Indennità di maneggio valori	800,00
Lavoro notturno e festivo	1.000,00
Indennità di Reperibilità	3.200,00
Indennità di disagio	6.650,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	13.550,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	700,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	23.372,85
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	30.128,85

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

(La somma di E. 34.330,01 derivante dall'applicazione del c. 7°, art.32, CCNL 22.1.2004 -0,20% del monte salari 2001- relativo agli anni dal 2003 al 2013, destinata al finanziamento delle "Alte Professionalità" non è contabilizzata all'interno delle risorse decentrate stabili contrattabili, per vincolo contrattuale e non viene utilizzata fino a che non intervenga nuova e diversa decisione della contrattazione nazionale.)

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	102.507,58

Somme regolate dal contratto	94.201,70
Destinazioni ancora da regolare(vedasi sezione V)	0
Totale	196.709,28

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Sono state allocate all'esterno del fondo risorse per di E. 3.120,10 derivante dall'applicazione del c. 7°, art.32, CCNL 22.1.2004 -0,20% del monte salari 2001-, destinato al finanziamento delle "Alte Professionalità"

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

Le risorse stabili ammontano a € 172.905,71 le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 102.507,58. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.L.vo 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno 2013 non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2012	Anno 2013	Differenza
Risorse stabili	177.753,53	172.905,71	4.847,82
Risorse variabili	41.197,94	23.803,57	17.394,37
Residui anni precedenti	0	0	0
Totale	218.951,47	196.709,28	22.242,19

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate ai seguenti capitoli:

- la somma di E. 56.729,09 al cap. 10108-160 "Fondo per le politiche di sviluppo della produttività";
- la somma di E. 116.607,34 ai capitoli relativi alle retribuzioni al personale al fine di corrispondere gli istituti contrattuali unitamente alle retribuzioni, laddove contrattualmente previsto (PEO, indennità non legate alla effettiva presenza in servizio: comparto, ecc.)
- la somma di E. 3.120,10 derivante dall'applicazione del c. 7°, art.32, CCNL 22.1.2004 destinato al finanziamento delle "Alte Professionalità" al capitolo 10108-150.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

FONDO 2010:

Parte stabile E.190.681,06- Parte variabile: -previsti E. 45.808,04 -assestati e impegnati E. 41.514,90 (di cui E. 26.863,62 per somme escluse dall'ambito di applicazione dell'art. 9 c. 2/bis D.L.78/2010)= Totale E. 232.195,96.

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato

FONDO 2012:

Parte stabile E.177.753,53- Parte variabile: -previsti E. 41.197,94 (di cui E. 27.540,00 per somme escluse dall'ambito di applicazione dell'art. 9 c. 2/bis D.L.78/2010)= Totale E. 218.951,47.

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2012 risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 458 del 5.12.2013 è impegnato ai seguenti capitoli di bilancio:

- quanto a E. 56.729,09 al Cap. 10108-160 (i relativi ONERI e IRAP sono previsti rispettivamente ai Capitoli 10108-164 e 10108-720);

-quanto a E. 116.607,34 ai capitoli relativi alle retribuzioni al personale al fine di corrispondere gli istituti contrattuali mensili unitamente alle retribuzioni", (i relativi ONERI e IRAP sono previsti nei corrispondenti capitoli delle retribuzioni);

- quanto a E. 3.120,10 al capitolo 10108-150.

Modulo III - Esempificazione di “Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno precedente”

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo.
Anno 2013 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2012.
Amministrazione: COMUNE DI CAGLI

	Fondo 2013	Fondo 2012	Diff. 2013-2012	(per memoria) 2010
COSTITUZIONE DEL FONDO				
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità				
Risorse storiche	-	-	-	-
es. Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl EELL 02-05 e art. 32)	166.406,86-	166.406,86 -	0 -	166.406,86
- Incrementi contrattuali				
Incrementi Ccnl 04-05 EELL (art. 4. cc. 1,4,5 parte fissa)	-	-	-	-
incrementi con carattere di certezza e stabilità				
- es. RIA e assegni ad personam personale cessato (art. 4 c. 2 Ccnl EELL 00-01)	28.901,31-	27.540,18	1.361,13	24.274,20
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità -	195.308,17	- 193.947,04	- 1.361,13	-190.681,06 -
Risorse variabili				
Poste variabili sottoposte all'art. 9 comma 2-bis della legge 122/2010				
es. Attiv. nuovi servizi o riorgan. (art. 15 c. 5 - parte variabile Ccnl EELL 98-01)	-	-	-	-
es. Risparmi di gestione (art. 43 L. 449/1997)	-	-	-	-
.Art. 15 c. 2 CCNL 1.4.1999	475,00	475,00	0	0
Recupero ICI -	17.970,00	18.771,00	801,00	14.176,24
Sponsor	0	0	0	475,00
Poste variabili non sottoposte all'art. 9 comma 2-bis della legge 122/2010				
es. Economie Fondo anno precedente (EELL/ UNIV)	0 -	0-	0	271,22
- es. Resp. straordinario anno precedente (art. 15 c. 1 lett. m) Ccnl EELL 98-01)	0-	-0	0	927,66
Merloni, ISTAT ,PdR	10.518,12	27.540,00	17.021,88	26.863,62
Totale risorse variabili-	28.963,12	46.786,00	17.822,88	42.713,74
Decurtazioni del Fondo				
es. Decurtazione per rispetto limite 2010 (art. 9 c. 2bis prima parte L. 122/2010)	8.420,87	7.860,74	560,13	-
es. Decurtazione per decurtazione proporzionale (art. 9 c. 2bis seconda parte L. 122/2010)	19,141,14	13.920,83	622,64	-
es. Altre decurtazioni del fondo				1.198,84
Totale decurtazioni del Fondo	27.562,01	21.781,57	5.780,44	1.198,94
Risorse del Fondo sottoposte a certificazione				
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	195.308,17	193.947,04	1.361,13	190.681,06
Risorse variabili	28.963,12	46.786,00	+17.822,88	42.713,74
Decurtazioni	27.562,01	21.781,57	+-5.780,44	1.198,84
Totale risorse Fondo sottoposto a certificazione	196.709,28	218.951,47	22.242,19	232.195,96

(segue) **Modulo III – Esempificazione di**
“Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa
e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno precedente”

Tabella 2 - *Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo.*
Anno 2013 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2012.
Amministrazione COMUNE DI CAGLI

Fondo	Fondo	Diff.	(per memoria)
2013	2012	2013-2012	2010

COMUNE DI CAGLI

Provincia di Pesaro e Urbino

PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO

Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa				
- Indennità di comparto quota carico Fondo (EELL)	25.111,53	25.647,32	535,79	27.525,87
- Progressioni orizzontali storiche (EELL / SSN)	74.741,75	77.458,01	2.716,26	71.306,11
- Indennità professionalità-Ed. Asilo Nido-art. 6 CCNL 5.10.2001)	681,40	681,40	0	681,84
- Indennità professionalità (Ed. Asilo Nido)-art. 31, c.7 CCNL 14.9.2000	1.239,40	1.239,40	0	1.239,40
- Art. 7 NOP 31.3.1999	733,06	733,06	0	733,06
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	102.507,58	105.759,63	3.252,05	101.486,28
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa				
Progressioni orizzontali	0	0	0	11.620,00
Indennità di responsabilità / professionalità	14.250,00	14.200,00	50,00	14.535,00
Indennità turno, rischio, disagio ecc.	26.450,00	28.400,00	1.950,00	30.750,00
Produttività / performance collettiva	10.352,95	8.407,97	1.944,98	9.789,00
Produttività / performance individuale	19.775,90	21.428,73	1.652,83	22.841,00
Merloni, ICI, ISTAT, PdR.	23.372,85	40.755,14	17.382,29	41.174,68
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	94.201,70	113.191,84	18.990,14	130.709,68
(eventuali) Destinazioni ancora da regolare				
es. Risorse ancora da contrattare	-	-	-	
es. Acc.to art. 32 c. 7 Ccnl EELL 22.1.04 A.P.				
(allocate fuori fondo)	31.209,10	28.088,19	3.120,91	21.846,37
Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare	31.209,10	28.088,19	3.120,91	21.846,37
(allocate fuori fondo)				
Destinazioni Fondo sottoposto a certificazione				
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	102.507,58	105.759,63	3.252,05	101.486,28
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	94.201,70	113.191,84	18.990,14	130.709,68
(eventuali) Destinazioni ancora da regolare	-	-	-	-
Totale destinazioni Fondo sottoposto a certificazione	196.709,28	218.951,47	22.242,19	232.195,86
Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare	31.209,10	28.088,19	3.120,91	21.846,37
(allocate fuori fondo)				

COMUNE DI CAGLI
Provincia di Pesaro e Urbino

Cagli, li 12.12.2013

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
PERSONALE**

F.to Dott.ssa Giovanna Simoncelli

**Per IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
CONTABILITA'**
IL SEGRETARIO DIRETTORE GENERALE
F.to Dott.ssa Sabrina Ranocchi

IL SEGRETARIO DIRETTORE GENERALE
F.to Dott.ssa Sabrina Ranocchi

Versione aggiornata al 20.12.2013

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
PERSONALE**

F.to Dott.ssa Giovanna Simoncelli