



COMUNE DI CAGLI

Provincia di Pesaro e Urbino

Codice Fiscale e P. Iva 00146060413

Piazza Matteotti n.1 – 61043 CAGLI (PU) – Tel. 0721/78071

www.comune.cagli.ps.it e-mail: municipio@comune.cagli.ps.it

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PARTE ECONOMICA ANNO 2022 (Ente senza dirigenza)

In data 12/07/2022 alle ore 9:00 presso la Residenza Municipale del Comune di Cagli, ha luogo l'incontro tra:

- ***la delegazione di parte datoriale:***

Rappresentata dal Presidente

Dott. Michele Cancellieri – Segretario Generale

P (X) A ()

- ***la delegazione di parte sindacale:***

OO.SS. Territoriali:

- CISL FPL – Contadini Alessandro
- UIL FPL – Tiritiello Maria Grazia
- CGIL FP – Niger Michele

P (X) A ()

P (X) A ()

P (X) A ()

R.S.U. Aziendale:

- Giovannelli Goffredo
- Siligeni Giancarlo
- Salciccia Maurizio

P (X) A ()

P (X) A ()

P (X) A ()

si sottoscrive il presente **Contratto Collettivo Decentrato Integrativo – Parte economica Anno 2022**, in applicazione del disposto dell'art.5, comma 1, ultimo periodo, del CCNL 1/4/1999, come sostituito dall'art.4 del CCNL 22/1/2004, nonché nel rispetto dell'art.8 del CCNL 21/05/2018, **secondo l'ipotesi di accordo" sottoscritta il 30/06/2022**, nella forma e contenuto come di seguito riportato.

Il Presidente della Delegazione Trattante di parte datoriale interviene per la stipula del presente contratto a seguito di autorizzazione della Giunta Comunale di cui alla delibera n. 65 dell'11/07/2022, dichiarata immediatamente esecutiva.

PUNTO N.1

Costituzione del fondo risorse decentrate – PRESA D'ATTO

Preso atto che, sulla base dei conteggi predisposti dal Responsabile del Servizio Personale (Determinazione n.277 del 28/06/2022), il Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2022, ai sensi dell'art. 67 del CCNL 2016-2018 del 21/05/2018, risulta così costituito:

DESCRIZIONE VOCE	STANZIAMENTO
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO anno 2017 - Art.67, c.1 CCNL	202.027,01
R.I.A. e Assegno ad personam personale cessato anno prec. - Art.67, c.2, lett. c)	2.776,54
INCREMENTO Art.67, c.2, lett. a) (€83,20 a dipendente al 31/12/2015)	3.910,40
DIFFERENZE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZ.LI - Art.67, c.2, lett. b)	1.761,83
INCREMENTO PER RIDUZIONI STABILI FONDO LAVORO STRAORDINARIO - Art.67, c.2, lett. g)	5.000,00
INCREMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE – Art.67, comma 2, lett. h)	0,00
RISORSE STABILI 2022	215.475,78
1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 – Art.67, comma 3, lett. h)	10.849,75
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE – Art.68, comma 1 - SOLO PROVENIENTI DA PARTE STABILE (Art. 67, commi 1 e 2)	9.352,51
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE – Art.67, comma 3, lett. e)	8.055,67
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE – Art.67, comma 3, lett. c) - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 50/2016 (DAL 2018)	31.854,68
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE – Art.67, comma 3, lett. c) – COMPENSI ISTAT (Art.70-ter CCNL 2016-2018 del 21/05/2018)	0
FRAZIONE RIA CESSATI ANNO PRECEDENTE (UNA TANTUM) (ART.67,C.3,lett.d)	1.272,33
RISORSE VARIABILI 2022	61.384,94
DECURTAZIONE CONSOLIDATA (art.9 c. 28/bis D.L.78/2010)	-36.011,24
TOTALE AL NETTO DELLE DECURTAZIONI CONSOLIDATE	240.849,48
Decurtazione del fondo per superamento limite 2016 (Art.23, comma 2, D.Lgs. n.75/2017)	18.126,51
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022	222.722,97
Retribuzione di posizione, risultato (ed “interim”) Responsabili di P.O.	78.470,00
Fondo lavoro straordinario	18.131,89

Dal “Totale Fondo risorse decentrate anno 2022” vengono **DETRATTI** i seguenti importi finanziati con risorse stabili:

-Fondo per progressioni orizzontali e differenze incrementi CCNL	€.	53.760,81
€.	51.998,98 + €.	1.761,83 (art. 68 comma 1 CCNL 2016/18 del 21/05/18)
-Fondo per indennità di comparto	€.	17.864,46
(art. 68 comma 1 CCNL 2016/18 del 21/05/18)		
-Altre voci: Personale Educativo	€.	960,62
(art.6 CCNL 2001 €.	340,92 e art.31 CCNL 2000 €.	619,70)
TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI	€.	72.585,89

RISORSE DISPONIBILI ANNO 2022 (222.722,97 – 72.585,89) **€.** **150.137,08**

In relazione al comma 1, dell'art.40-bis del D.Lgs. n. 165/2011, come modificato dall'art.55 del D.Lgs. n. 150/2009 e all'art. 67, commi 6 e 7, del CCNL 21.5.2018, le parti prendono atto che:

- a) l'Ente, ha rispettato, negli anni 2022 e precedenti, le disposizioni legislative in materia di contenimento della spesa di personale (art.1 c.557 L. 296/06 come modificato dall'art.3 – comma 5/bis- della Legge n. 114 dell'11.8.2014 di conversione del D.L.90/2014);
- b) sulla base della tabella di riscontro dei parametri di deficitarietà strutturale redatta ai sensi del D.M. Interno del 18.2.2013, risulta non deficitario;
- c) l'Ente dispone di idonei sistemi di valutazione delle prestazioni e delle attività dell'amministrazione per il personale dei livelli e per il personale titolare di posizioni organizzativa.

Utilizzo delle Risorse Decentrate per l'anno 2022

Retribuzione di posizione e risultato (compresi eventuali incarichi ad interim") ai Responsabili di Posizione Organizzativa.

Nel corrente anno la somma necessaria al conferimento degli incarichi a n.6 Responsabili di Posizione Organizzativa viene quantificata in **€. 78.470,00.**

Fondo per prestazioni di lavoro straordinario.

Il fondo di cui all'art.14 del CCNL 01/04/1999 per il finanziamento dei compensi da corrispondere ai lavoratori che effettuino prestazioni straordinarie è quantificato per l'anno 2022 in **€. 18.131,89** salvo il disposto dell'art.14, comma 2, del CCNL 01/04/1999 per fronteggiare eventi eccezionali (neve, calamità naturali, elezioni, ecc).

Le parti procedono alla contrattazione sulla distribuzione delle risorse disponibili, confermando che, per l'anno corrente, verranno utilizzati i criteri contenuti nel CCDI triennale 2019/2021.

Si procede al riepilogo delle somme disponibili alla contrattazione suddivise in "stabili" e "variabili", per la verifica della possibilità di utilizzo delle stesse nei vari istituti, alcuni dei quali devono essere obbligatoriamente finanziati con risorse stabili:

RIEPILOGO:

TOTALE RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI ANNO 2022:	<u>€. 150.137,08</u>
di cui:	
RISORSE STABILI DISPONIBILI (€. 150.137,08 – risorse variabili € 61.384,94)	<u>€. 88.752,14</u>
RISORSE VARIABILI DISPONIBILI	<u>€. 61.384,94</u>

PUNTO N.2 – ACCORDO PER UTILIZZO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022

Le risorse disponibili (€ 88.752,14 + 61.384,94, quindi pari a **€ 150.137,08**) vengono così ripartite nei seguenti "Istituti contrattuali" (interamente finanziati con risorse stabili):

1– Indennità condizioni di lavoro (art.70-bis, CCNL 21/05/2018): **€ 4.510,00**

1.1 – Attività a rischio (€ 1,50 al giorno)(art.10, CCDI 2019/2021)(n.10 dipp.) € 2.850,00

1.2 – Attività disagiate (€ 1,50 al giorno)(art. 10, CCDI 2019/2021)(n.3 dipp.) € 900,00

1.3 - Maneggio valori (€1,00 al giorno per agenti contabili ed €1,55 al giorno per l'Economo comunale (art.10, CCDI 2019/2021) (n.5 dipp.) € 760,00

2– Indennità per specifiche responsabilità (art.70-quinquies, c.1, CCNL 21/05/2018) e (art.11, CCDI 2019/2021): **€ 20.970,00**

2.1 – Specifiche Responsabilità (compresi gli ex "Progetti di Produttività") (n.15 dipp.) € 20.370,00

2.2 - Responsabilità procedura HACCP - (n.1 dip.) € 600,00

3 – Indennità per ulteriori specifiche responsabilità (art.70-quinquies, c.2, CCNL 21/05/2018) e (art.12, CCDI 2019/2021): **€ 400,00**

3.1 – Ufficiale di Stato Civile e Anagrafe (€200,00 x 2 dipp. con delega parz.) € 400,00

4– Indennità di servizio esterno (art.56-quinquies, CCNL 21/05/2018): **€ 2.250,00**

4.1 – Indennità di servizio esterno (€ 1,50 al giorno)(art.17, CCDI 2019-21) (n.5 dipp. Polizia Locale) € 2.250,00

5– Indennità di funzione (art.56-sexies, CCNL 21/05/2018): **€ 2.400,00**

5.1 – Indennità di funzione (art.18, CCDI 2019-21)(n.2 dip. Polizia locale) € 2.400,00

6– Reperibilità (art.24, c.4, CCNL 21/05/2018): **€ 2.000,00**

6.1 – Reperibilità (art. 21, CCDI 2019/2021) € 2.000,00

7– Turnazioni (art.23, CCNL 21/05/2018): **€ 9.900,00**

7.1 - Turnazioni (art. 22, CCDI 2019/2021)(Servizi in turnazione: Polizia locale) € 9.900,00

8– Maggiorazione per orario notturno, festivo e festivo-notturno (art.24, c.1, CCNL 14/09/2000): **€ 1.000,00**

8.1 – Maggiorazione per orario notturno, festivo e festivo-notturno € 1.000,00

TOTALE INDENNITA' (DA 1 A 8)(FINANZIATE CON RISORSE STABILI) € 43.430,00

TOT. RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI (€ 150.137,08 - € 43.430,00) = € 106.707,08

Le risorse decentrate disponibili (stabili € 45.322,14 e variabili € 61.384,94, quindi **pari a € 106.707,08**), vengono utilizzate come segue:

9 – Progressioni economiche orizzontali all'interno delle categorie
(FINANZIATE CON RISORSE STABILI)(All. "A" del CCDI 2019/2021) € 11.000,00

10 – Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge: € 31.854,68

10.1 - Incentivi per funzioni tecniche (D.Lgs. 50/2016) € 31.854,68
10.2 - *Compensi ISTAT (Art.70-ter CCNL 21/05/2018)* € 0,00

11 – PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE: € 63.852,40
(Artt. 6, 7 e 14, CCDI 2019/2021) di cui:

11.1 – *Premi correlati alla Performance individuale*
(art.6, comma 1, CCDI 2019-2021) € 63.852,40

La quota di premio performance sarà erogata sulla base del vigente Sistema di Misurazione e Valutazione del personale dipendente, approvato – da ultimo – con provvedimento della Giunta Municipale n.98 del 27.12.2011, in adeguamento alle norme del D.Lgs. 150/2009, come anche richiamato nel Contratto Collettivo Decentrato per il triennio normativo 2013/2015, sottoscritto in data 5.7.2013.

Lo stanziamento ex art.15, c.2 (ora art.67, c.3, lett.h) CCNL 2016/2018) è vincolato al raggiungimento di obiettivi contenuti nel Piano Esecutivo di Gestione 2022, da erogarsi previo accertamento da parte del Nucleo di Valutazione dell'effettivo conseguimento dei risultati e misurati come sopra.

PUNTO N.3 - DISPOSIZIONI FINALI.

1) A far data dal 25.6.2008 i risparmi derivanti dall'applicazione dell'art.71, comma 1, del D.L. n. 112/08 e ss.mm.ii. (c.d. Legge Brunetta), concorrono al miglioramento dei saldi di bilancio. Tali somme non possono essere utilizzate per incrementare i fondi per la contrattazione integrativa. Con determinazione del Responsabile del Servizio Personale n.265 del 23/06/2022 è stata fatta la ricognizione delle economie realizzate sul Fondo 2021 ed utilizzabili a valere sul Fondo 2022, certificata dall'Organo di Revisione.

2) Le parti danno atto di intendere prorogato il CCDI 2019-2021 (almeno fino all'approvazione del nuovo CCDI dopo che sarà stato stipulato il nuovo CCNL Funzioni Locali);

3) Al termine della riunione le parti sottoscrivono il presente accordo, in applicazione del disposto dell'art.68 del CCNL 2016-2018 del 21/05/2018, con la condizione che la somma necessaria per l'Indennità di servizio esterno del personale di Polizia locale venga finanziata, se ciò risulterà possibile a termini di legge, con i fondi dell'art.208 del Codice della strada e la somma di €. 2.250,00 vada ad incrementare i "Premi correlati alla performance";

4) Per quanto non previsto dal presente accordo in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati, si rinvia alle disposizioni dei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro attualmente vigenti.

Letto, approvato e sottoscritto. L'incontro termina alle ore 9:15.

-

- ***la delegazione di parte datoriale:***

Presidente – Segretario Generale F.to Dott. Cancellieri Michele

-

la delegazione sindacale:

Organizzazione Sindacale Territoriale CISL-FPL F.to Contadini Alessandro

“ “ “ UIL-FPL F.to Tiritiello Maria Grazia

“ “ “ CGIL-FP F.to Niger Michele

R.S.U. Aziendale – F.to Giovannelli Goffredo

R.S.U. Aziendale - F.to Siligeni Giancarlo

R.S.U. Aziendale – F.to Salciccia Maurizio