COMUNE DI CAGLI

Provincia di Pesaro e urbino
Codice Fiscale e P. Iva 00146060413
Piazza Matteotti n.1 – 61043 CAGLI (PU) – Tel. 0721/78071
www.comune.cagli.ps.it e-mail: municipio@comune.cagli.ps.it

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PARTE ECONOMICA ANNO 2019

(Ente senza dirigenza)

In data 27/06/2019 alle ore 12:00 presso la Residenza Municipale del Comune di Cagli, a seguito di appositi incontri negoziali tra:

- ***la delegazione di parte pubblica:***

Rappresentata dal Presidente
Dott.ssa Sabrina Ranocchi-Segretario Generale

- ***la delegazione di parte sindacale:***

OO.SS. Territoriali:
- CISL FP - Pedaletti Avv. Patrizia
- UIL FPL - Tiritiello Maria Grazia
- CGIL FP - Biagiotti Lanfranco

R.S.U. Aziendale:
- Giovannelli Goffredo
- Pazzaglia Raffaele
- Cordella Piero (ASSENTE)
- Rossi Roberto

si sottoscrive il presente **Contratto Collettivo Decentrato Integrativo – Parte economica Anno 2019**, in applicazione del disposto dell'art.5, comma 1, ultimo periodo, del CCNL 1.4.1999, come sostituito dall'art.4 del CCNL del 22.1.2004, nonché nel rispetto dell'art.8 del CCNL 21/05/2018, **secondo l'"Ipotesi di accordo" sottoscritta il 20/06/2019, nella forma e contenuto come di seguito riportato.**

Il Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica interviene per la stipula del presente contratto a seguito autorizzazione della Giunta Comunale di cui alla delibera n.61 del 27/06/2019, dichiarata immediatamente esecutiva.

Costituzione del fondo risorse decentrate – PRESA D'ATTO

Preso atto che, sulla base dei conteggi predisposti dal Responsabile del Servizio Personale (Determinazione n. 229 del 21/05/2019), il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2019, ai sensi dell'art. 67 del CCNL 2016-2018 del 21/05/2018, risulta così costituito:

DESCRIZIONE VOCE	STANZIAMENTO
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO anno 2017 - Art.67, c.1 CCNL	**202.027,01**
R.I.A. e Assegno ad personam personale cessato 2018 - Art.67, c.2, lett. c)	**2.441,27**
INCREMENTO Art.67, c.2, lett. a) (€.83,20 a dipendente al 31/12/2015)	**3.910,40**
DIFFERENZE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZ.LI - Art.67, c.2, lett. b)	**3.066,38**
INCREMENTO PER RIDUZIONI STABILI FONDO LAVORO STRAORDINARIO - Art.67, c.2, lett. g)	**0,00**
INCREMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE – Art.67, comma 2, lett. h)	**0,00**
RISORSE STABILI 2019	**211.445,06**
1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 – Art.67, comma 3, lett. h)	**10.849,75**
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE – Art.68, comma 1 - SOLO PROVENIENTI DA PARTE STABILE (Art. 67, commi 1 e 2) - (VEDI DETERMINAZIONE N. 174 del 16.04.2019)	**7.881,82**
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE – Art.67, comma 3, lett. e)	**6.800,69**
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE – Art.67, comma 3, lett. c) - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 50/2016 (DAL 2018)	**7.712,80**
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE – Art.67, comma 3, lett. c) – COMPENSI ISTAT (Art.70-ter CCNL 2016-2018 del 21/05/2018)	**2.933,00**
RISORSE VARIABILI 2019	**36.178,06**
DECURTAZIONE CONSOLIDATA (art.9 c. 28/bis D.L.78/2010)	***-36.011,24***
TOTALE AL NETTO DELLE DECURTAZIONI CONSOLIDATE	***211.611,88***
Decurtazione del fondo per superamento limite 2016 (Art.23, comma 2, D.Lgs. n.75/2017)	***-2.685,36***
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE *ANNO 2019*	***208.926,52***
Retribuzione di posizione, risultato (e "interim") Responsabili di P.O.	***59.392,45***
Fondo lavoro straordinario	***23.131,89***

Dal "Totale Fondo risorse decentrate anno 2019" vengono **DETRATTI** i seguenti importi finanziati con **risorse stabili**:

-Fondo per progressioni orizzontali e differenze incrementi CCNL €. 66.948,35
€. 63.881,97 + €. 3.066,38 *(art. 68 comma 1 CCNL 2016/18 del 21/05/18)*

-Fondo per indennità di comparto €. 19.446,48
(art. 68 comma 1 CCNL 2016/18 del 21/05/18)

-Altre voci: Personale Educativo €. 1.921,24
(art.6 CCNL 2001 €. 681,84 e art.31 CCNL 2000 €. 1.239,40)

TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI **€. 88.316,07**

RISORSE DISPONIBILI ANNO 2019: **€. 120.610,45**

In relazione al comma 1, dell'art.40-bis del D.Lgs. n. 165/2011, come modificato dall'art.55 del D.Lgs. n. 150/2009 e all'art. 67, commi 6 e 7, del CCNL 21.5.2018, le parti prendono atto che:

a) l'Ente, ha rispettato, negli anni 2018 e precedenti, le disposizioni legislative in materia di contenimento della spesa di personale (art.1 c.557 L. 296/06 come modificato dall'art.3 – comma 5/bis- della Legge n. 114 dell'11.8.2014 di conversione del D.L.90/2014);

b) sulla base della tabella di riscontro dei parametri di deficitarietà strutturale redatta ai sensi del DM Interno del 18.2.2013, risulta non deficitario;

c) l'Ente dispone di idonei sistemi di valutazione delle prestazioni e delle attività dell'amministrazione per il personale dei livelli e per il personale titolare di posizioni organizzativa.

Utilizzo delle Risorse Decentrate per l'anno 2019

Retribuzione di posizione e risultato (compresi eventuali incarichi ad interim") ai Responsabili di Posizione Organizzativa.

Nel corrente anno la somma necessaria al conferimento degli incarichi a n.6 Responsabili di Posizione Organizzativa viene quantificata in **€. 59.392,45 (pari al 2018)**.

Fondo per prestazioni di lavoro straordinario.

Il fondo di cui all'art.14 del CCNL 01/04/1999 per il finanziamento dei compensi da corrispondere ai lavoratori che effettuino prestazioni straordinarie è confermato anche per l'anno 2019 in **€. 23.131,89 (pari al 2018)**, salvo il disposto dell'art.14, comma 2, del CCNL 01/04/1999 per fronteggiare eventi eccezionali (neve, calamità naturali, elezioni, ecc).

Le parti procedono alla contrattazione sulla distribuzione delle risorse disponibili, confermando che, per l'anno corrente, verranno utilizzati i criteri contenuti nel CCDI triennale 2019/2021.

Si procede al riepilogo delle somme disponibili alla contrattazione suddivise in "stabili" e "variabili", per la verifica della possibilità di utilizzo delle stesse nei vari istituti, alcuni dei quali devono essere obbligatoriamente finanziati con risorse stabili:

RIEPILOGO:

RISORSE STABILI DISPONIBILI	–	art. 31, c.2, CCNL 22/01/2004:	**€. 84.432,39**
RISORSE VARIABILI DISPONIBILI	–	art. 31, c.3, CCNL 22/01/2004:	**€. 36.178,06**
TOTALE RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI ANNO 2019:			**€ . 120.610,45**

Le risorse disponibili (pari a ***€. 120.610,45)*** vengono così ripartite nei seguenti "Istituti contrattuali":

1– Indennità condizioni di lavoro (art.70-bis, CCNL 21/05/2018): ***€. 9.800,00***

1.1 – Attività a rischio (€. 1,50 al giorno)*(art.10, CCDI 2019/2021)(n.11 dip.)* €. 4.600,00

1.2 – Attività disagiate (€. 1,50 al giorno)*(art. 10, CCDI 2019/2021)(n.10 dip.)* *€. 4.200,00*

1.3 - Maneggio valori (€.1,00 al giorno per agenti contabili ed €.1,55 al giorno *per l'Economo comunale (art.10, CCDI 2019/2021)* €. 1.000,00

2– Indennità per specifiche responsabilità (art.70-quinquies, c.1, CCNL 21/05/2018) e (art.11, CCDI 2019/2021): ***€. 18.100,00***

2.1 - Responsabilità R.R.A. (€. 2.500,00 annui, assorbente ogni altra indennità di responsabilità) – (n.1 dip.)	€. 2.500,00
2.2 - Responsabilità R.A.S. (€. 1.000,00 annui, assorbente ogni altra indennità di responsabilità) – (n.1 dip.)	€. 1.000,00
2.3 - Responsabilità di procedimento – (n.12 dipp.)	€. 14.000,00
2.4 - Responsabilità procedura HACCP - (n.1 dip.)	€. 600,00

3 – Indennità per ulteriori specifiche responsabilità (art.70-quinquies, c.2, CCNL 21/05/2018) e (art.12, CCDI 2019/2021): **€. 350,00**

3.1 – Ufficiale di Stato Civile e Anagrafe - (n.1 dip.) €. 350,00

4– Indennità di servizio esterno (art.56-quinquies, CCNL 21/05/2018): ***€. 1.780,00***

4.1 – Indennità di servizio esterno (€. 1,50 al giorno)(art.17, CCDI 2019-21) (n.4 dipp. Polizia locale) *€. 1.780,00*

5– Indennità di funzione (art.56-sexies, CCNL 21/05/2018): ***€. 2.200,00***

5.1 – Indennità di funzione (art.18, CCDI 2019-21)(n.2 dipp. Polizia locale) €. 2.200,00

6– Reperibilità (art.24, c.4, CCNL 21/05/2018): ***€. 3.600,00***

6.1 – Reperibilità *(art. 21, CCDI 2019/2021)* *€. 3.600,00*

7– Turnazioni (art.23, CCNL 21/05/2018): ***€. 8.200,00***

7.1 - Turnazioni (*art. 22, CCDI 2019/2021*)(Servizi in turnazione: Polizia locale) €. 8.200,00

8– Maggiorazione per orario notturno, festivo e festivo-notturno (art.24, c.1, CCNL 14/09/2000): ***€. 1.800,00***

8.1 – Maggiorazione per orario notturno, festivo e festivo-notturno *€. 1.800,00*

TOTALE INDENNITA' (1+2+3+4+5+6+7+8) ..... €. 45.830,00

TOT. RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI €.120.610,45 - €. 45.830,00= €. 74.780,45

Le risorse decentrate disponibili (**pari a €. 74.780,45)** vengono utilizzate come segue:

9 – Progressioni economiche orizzontali all'interno delle categorie: **€. 12.000,00**
(*All."A" del CCDI 2019/2021*)

10 – Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge: **€. 10.645,80**

10.1 - Incentivi per funzioni tecniche (D.Lgs. 50/2016) €. 7.712,80
10.2 - Compensi ISTAT (Art.70-ter CCNL 21/05/2018) *€. 2.933,00*

11 - Incentivazione produttività e miglioramento dei servizi: €. 52.134,65
(Artt. 6, 7 e 14, CCDI 2019/2021) di cui:

11.1 – Premi correlati alla Performance individuale (50% delle risorse disponibili) (art.6, comma 1, CCDI 2019-2021) €. 26.067,33

La quota di produttività sarà erogata sulla base del vigente Sistema di Misurazione e Valutazione del personale dipendente, approvato – da ultimo – con provvedimento della Giunta Municipale n. 98 del 27.12.2011, in adeguamento alle norme del D.Lgs. 150/2009, come anche richiamato nel contratto collettivo decentrato per il triennio normativo 2013/2015, sottoscritto in data 5.7.2013. Lo stanziamento ex art.15, c.2 (ora art.67, c.3, lett.h) CCNL 2016/2018) è vincolato al raggiungimento di obiettivi di produttività e qualità contenuti nel Piano Esecutivo di Gestione 2019, da erogarsi previo accertamento da parte del Nucleo di Valutazione dell'effettivo conseguimento dei risultati e misurati come sopra.

11.2 – *Premi correlati alla Performance organizzativa (50% delle risorse disponibili) (art.6, comma 1, CCDI 2019-2021)* €. 26.067,32

di cui €. 4.640,00 destinata a progetti di miglioramento/incremento dei servizi.

L'eventuale quota progetti non utilizzata confluisce nella quota produttività di cui all'11.1.

DISPOSIZIONI FINALI

1) A far data dal 25.6.2008 i risparmi derivanti dall'applicazione dell'art.71, comma 1, del D.L. n. 112/08 e s.m.i. (c.d. Legge Brunetta), concorrono al miglioramento dei saldi di bilancio. Tali somme non possono essere utilizzate per incrementare i fondi per la contrattazione integrativa. Con determina del Responsabile Servizio Personale n.174 del 16.04.2019, è stata fatta la ricognizione delle economie realizzate sul fondo 2018 ed utilizzabili a valere sul Fondo 2019, certificata dall'Organo di revisione.

2) Per quanto non previsto dal presente accordo in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro attualmente vigenti.

Letto, approvato e sottoscritto. L'incontro termina alle ore 12:15.

- ***la delegazione di parte pubblica:***

Presidente–Segretario Generale Dott.ssa Ranocchi Sabrina

- ***la delegazione sindacale:***

Organizzazione Sindacale Territoriale CISL-FP Pedaletti Patrizia

" " " UIL-FPL Tiritiello Maria Grazia

" " " CGIL-FP Biagiotti Lanfranco

R.S.U. Aziendale – Giovannelli Goffredo

R.S.U. Aziendale – Pazzaglia Raffaele

R.S.U. Aziendale - Cordella Piero (ASSENTE)

R.S.U. Aziendale – Rossi Roberto