

**RELAZIONE AL REVISORE DEI CONTI SU IPOTESI***(Circ. MEF n. 25 del 19.7.2012)*Contratto collettivo decentrato integrativo- parte economica 2014- ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999-**- Relazione illustrativa****Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

|  |   |   |
|--|---|---|
| <b>Data di sottoscrizione</b>  | <b>Ipotesi 18.12.2014<br/>Contratto 23.12.2014</b>  |   |
| <b>Periodo temporale di vigenza</b>  | <b>Parte economica 2014</b>   |   |
| <b>Composizione della delegazione trattante</b>  | Parte Pubblica:<br>Presidente:<br>Segretario Generale -Sabrina Ranocchi<br>Componenti (presenti):<br>-Responsabile. Servizio Personale -Giovanna Simoncelli<br>-Responsabile Servizi Socio-Demografici -Panichi Domenico<br>-Responsabile Corpo Polizia Municipale -Francesca Catullo<br>-Responsabile U.O. Tributi -Vittorio Foresto<br>-Responsabile Servizio Affari Generali - Matteo Mancinelli<br>-----<br>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:<br>RSU<br>FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e Autonomie Locali,<br>DICCAP-CONFESAL<br><br>Firmatarie della Ipotesi:<br>RSU: Cordella P., Carpineti R., Pazzaglia R., FP-CGIL, CISL-FP,<br>Firmatarie del contratto: Cordella P., Carpineti R., Pazzaglia R., FP-CGIL, CISL-FP, CSA-RAL |   |
| <b>Soggetti destinatari</b>  | Personale non dirigente dell'Ente   |   |
| <b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>                                    | a) Definizione utilizzo risorse decentrate -anno 2014   |   |
| <b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b> | <b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>  | È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?<br><b>Sì, in data 22.12.2014</b>    |
|  |   | Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli<br><br><b>Nessun rilievo</b> |

|  |  |
|--|--|
| <b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>   | È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009<br>Sì, con atto G.C. n. 85 del 16.10.2014.   |
|  | È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?<br>Sì, con atto G.C. n. 9 del 30.1.2014.                              |
|  | È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.Lgs. 150/2009? Sì, per quanto di competenza.   |
|  | La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?<br>La relazione è validata secondo i tempi e le modalità previste in materia. |
| <b>L'erogazione dei compensi incentivanti la produttività è effettuata con criteri selettivi e meritocratici sulla base del Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance del personale dipendente, approvato con atto G. C. n. 94 del 13.12.2011, in adesione alle disposizioni di cui al D.L.vo 150/2009.</b> |  |

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

**A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

Il CCDI definisce l'utilizzo delle risorse decentrate nell'anno 2014, secondo le regole ed i criteri stabiliti nel CCDI –triennio normativo 2013-2015, stipulato il 23.5.2013.

Nello specifico si riporta quanto segue:

**Premessa:**

In data 18.12.2014 è stata siglata l'Ipotesi del CCDI parte economica 2014, fatta salva l'effettiva consistenza del fondo alla luce di eventuali cessazioni concretizzate nell'anno.

Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione n. 441 del 9.12.2014.

**Articolo 1-** Vengono quantificati gli importi necessari per gli istituti a carattere fisso e ricorrente imputati

alla parte stabile.

**Artt. 2-3-4-5: Indennità** - (Art. 17, c. 2°, lett. d, e), f), i) CCNL 01.04.1999)

**Art. 6: FONDI A SPECIFICA DESTINAZIONE** – Art. 15, comma 1, lett. K) CCNL 01/04/99- (valori lordi-

presunti): Recupero ICI, L. 163/2006, art. 92- ISTAT - Piani di razionalizzazione (PdR) (art. 16, c.5 D.L. 98/2011)

**Art. 7:-Incentivazione produttività e miglioramento dei servizi** (Art. 17, lett. a) CCNL 01/04/99)

**Le disposizioni contrattuali sopra riportate rispettano i vigenti vincoli derivanti dalle norme di coordinamento della finanza pubblica e dei contratti collettivi nazionali di lavoro.**

**DISPOSIZIONI FINALI**

1. Le parti danno atto che le risorse di cui all'art. 15, c. 2° CCNL 1.4.1999 saranno rese disponibili a seguito verifica e certificazione del raggiungimento degli obiettivi da parte del nucleo di valutazione.

2. Per quanto non previsto nel presente accordo in relazione agli istituti ivi disciplinati si rinvia ai contratti collettivi nazionali di lavoro vigenti. Le disposizioni contenute nei precedenti Contratti Collettivi Decentrati Integrativi non trattate nel presente accordo conservano la propria efficacia fino alla loro sostituzione.

3. I risparmi derivanti dall'applicazione dell'art. 71, c.1°, L. 133/2008 concorrono al miglioramento dei saldi di bilancio e non possono essere utilizzati per incrementare il fondo per la contrattazione integrativa.

4. Fondi con vincolo di destinazione :La somma di E. 3.120,91 derivante dall'applicazione del c.7°, art.32, CCNL 22.1.2004 (0,20% del monte salari 2001) destinato al finanziamento delle "Alte Professionalità" non viene utilizzato per vincolo contrattuale fino a che non intervenga nuova e diversa decisione della contrattazione nazionale. Il corrispondente importo relativo agli anni dal 2003 al 2013, pari ad E. 34.330,01 è stato accantonato nei rispettivi esercizi finanziari.

**Allegato A:** Contiene la tabella analitica della delle risorse variabili.

## **B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

Sulla base dei criteri di cui ai vigenti CCDI le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

| Descrizione*  | Importo   |
|---|-----------|
| Art. 17, comma 2, lett. a) –quota incentivante la produttività- L' erogazione è effettuata sulla base del vigente Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance del personale dipendente | 23.922,68 |
| Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali  | 70.990,89 |
| Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo  | 19.470,00 |
| Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio   | 7.420,00  |
| Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità  | 16.000,00 |
| Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità   | 700,00    |
| Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia  | 1.239,40  |

|  |                   |
|--|-------------------|
| Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente  | 681,84            |
| Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell’art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, ICI, ISTAT, PDR, ecc.) | 15.530,20         |
| Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto   | 24.078,72         |
| Altro (Art. 7 NOP 31.3.1999)   | 733,06            |
| <b>Totale</b>  | <b>180.766,79</b> |

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

-La somma di E. 37.763,01 derivante dall’applicazione del c. 7°, art.32, CCNL 22.1.2004 (0,20% del monte salari 2001) relativo agli anni dal 2003 al 2014, destinata al finanziamento delle “Alte Professionalità” non è contabilizzata all’interno delle risorse decentrate stabili contrattabili, per vincolo contrattuale, fino a che non intervenga nuova e diversa decisione della contrattazione nazionale.

### **C) effetti abrogativi impliciti**

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

### **D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale dipendente si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 94 del 13.12.2011).

### **E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche**

Il CCDI non prevede nuove progressioni economiche, sospese in attuazione dell’articolo 9, commi 1 e 21, del D.L. 78/2010.

### **F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale**

Con atto proposta n.53548 del 9.12.2014- di emanazione di direttive, la Giunta Comunale ha dato mandato alla delegazione di parte pubblica di prevedere le risorse necessarie per garantire gli istituti contrattuali destinati al merito ed alla premialità, commisurata alle effettive situazioni in cui dalla prestazione lavorativa del dipendente discende un concreto vantaggio per l'Amministrazione, in termini di valore aggiunto, in relazione alle proprie funzioni istituzionali ed erogative.

Pertanto, dalla sottoscrizione del contratto ci si attende un incremento della produttività del personale finalizzata al miglioramento quali-quantitativo dei servizi pubblici, quale risultato aggiuntivo apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa, pur in costanza di una consistente e progressiva riduzione di personale.

Il sistema incentivante la produttività è subordinato all'effettivo raggiungimento degli obiettivi assegnati ai Responsabili dei Servizi e dagli stessi riversati sui dipendenti, specificatamente orientati ad aumentare la produttività e la qualità dei servizi nonché l'efficacia, l'efficienza e l'economicità. Tali obiettivi sono funzionali all'attribuzione dei compensi incentivanti la produttività, così come gli obiettivi/progetti elaborati dai Responsabili ed assegnati ai dipendenti per il raggiungimento dei risultati previsti negli strumenti di programmazione strategica e gestionale dell'Ente. La premialità è dunque collegata al Piano della Performance ed al PDO, contenenti obiettivi migliorativi, innovativi, strategici, con carattere di non ordinarietà e misurabili, affinché sia riscontrabile il prodotto conseguito, secondo il dettato normativo.

Le risorse sono distribuite secondo logiche meritocratiche e di valorizzazione dei dipendenti, che tengono conto dell'impegno profuso, del grado di coinvolgimento dei dipendenti nei processi di lavoro, negli obiettivi strategici ed operativi dell'Ente, dell'effettivo contributo in termini di crescita e miglioramento dei servizi in relazione ai bisogni della collettività e dell'utenza.

La corresponsione della premialità avviene sulla base del vigente Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dei dipendenti, secondo criteri finalizzati alla valorizzazione del merito. La performance individuale è rilevata ed apprezzata in ragione delle seguenti componenti: raggiungimento degli obiettivi assegnati ed analisi dei risultati conseguiti, qualità della prestazione e comportamento professionale.

Cagli, li 18.12.2014

IL SEGRETARIO GENERALE  
F.to Dott.ssa Sabrina Ranocchi

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2014

### **Relazione tecnico-finanziaria**

#### **Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato riquantificato alla luce delle cessazioni intervenute in corso d'anno e con l'inserimento delle risorse variabili previste a bilancio, con determinazione del Responsabile del Servizio Personale n.441 del 9.12.2014, nei seguenti importi:

| Descrizione | Importo |
|-------------|---------|
|-------------|---------|

|   |            |
|---|------------|
| Risorse stabili- quantificate nel rispetto dell'art. 9,c. 2-bis del d.l. 78/2010            | 164.826,00 |
| Risorse variabili- sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, c. 2-bis del d.l. 78/2010 | 15.940,79  |
| Residui anni precedenti   | 0          |
| Totale  | 180.766,79 |

### **Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità**

#### **Risorse storiche consolidate**

La parte “stabile” del fondo per le risorse decentrate per l’anno 2014 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti in € 164.826,00

#### **Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl**

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

| Descrizione                 | Importo  |
|-----------------------------|----------|
| CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1 | 9.674,83 |
| CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2 | 7.802,29 |
| CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1   | 0        |
| CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2  | 0        |

#### **Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità**

| Descrizione  | Importo   |
|--|-----------|
| CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2 (RIA –assegni ad personam personale cessato)             | 31.620,01 |
| CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)    | 0         |
| CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14<br>CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO) | 3.467,01  |

|                            |   |
|----------------------------|---|
| CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2 | 0 |
| Altro                      | 0 |

## **Sezione II – Risorse variabili**

Le risorse variabili sono così determinate

| Descrizione*  | Importo   |
|---|-----------|
| Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza  | 0         |
| Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time  | 0         |
| Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge:<br>- Recupero ICI (E.15.000,00 sottoposto a decurtazione) = E. 12.254,04<br>-Merloni, ISTAT, PDR non soggetti a decurtazione = E. 3.276,16 | 15.530,20 |
| Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario   | 0         |
| Art. 15, comma 2 (E. 475,00 sottoposto a decurtazione)  | 410,59    |
| Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni   | 0         |
| Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori   | 0         |
| Somme non utilizzate l'anno precedente  | 0         |
| Altro   | 0         |

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

### **NOTE:**

#### ***1- CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)***

*Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € 1.637.008,93, per una possibilità di incremento massima di € 19.644,10 (1,2%). Nella sessione negoziale è stata inserita la quota di € 410,59 pari al 0,0209 %.*

*Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale e previa asseverazione da parte del Nucleo di valutazione.*

**DA QUI**

### **Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo**

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

| Descrizione   | Importo          |
|---|------------------|
| Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)                                      | 7.345,81         |
| Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)     | 25.855,06        |
| Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)                                  | 823,00           |
| Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile) | 1.986,61         |
| <b>Totale riduzioni</b>   | <b>36.011,24</b> |

### **Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione**

| Descrizione             | Importo           |
|-------------------------|-------------------|
| Risorse stabili         | 164.826,00        |
| Risorse variabili       | 15.940,79         |
| Residui anni precedenti | 0                 |
| <b>Totale</b>           | <b>180.766,79</b> |

### **Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Sono allocate all'esterno del fondo risorse per di E. 3.120,10 derivanti dall'applicazione del c.7° art.32 CCNL 22.1.2004 -0,20% del monte salari 2001- destinate al finanziamento delle "Alte Professionalità", non contabilizzate all'interno delle risorse decentrate stabili contrattabili, per vincolo contrattuale, fino a che non intervenga nuova e diversa decisione della contrattazione nazionale.

### **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

#### **Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 104.542,42 relative a:

| Descrizione  | Importo          |
|--|------------------|
| Indennità di comparto  | 24.078,72        |
| Progressioni orizzontali   | 70.990,89        |
| Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000) | 1.239,40         |
| Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)   | 681,84           |
| Art. 7 NOP 31.3.1999   | 733,06           |
| <b>Totale</b>  | <b>97.723,91</b> |

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL e di progressioni economiche orizzontali pregresse.

### **Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 71.595,17 così suddivise:

| Descrizione  | Importo   |
|--|-----------|
| Indennità di rischio   | 4.550,00  |
| Indennità di turno   | 9.800,00  |
| Indennità di maneggio valori   | 800,00    |
| Lavoro notturno e festivo  | 1.100,00  |
| Indennità di Reperibilità  | 3.220,00  |
| Indennità di disagio   | 7.420,00  |
| Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)                                       | 16.000,00 |
| Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)                                       | 700,00    |
| Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999 | 15.530,20 |

|  |           |
|--|-----------|
| Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999 | 23.922,68 |
| Totale   | 83.042,88 |

### **Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Voce non presente

*(La somma di E. 37.450,92 derivante dall'applicazione del c. 7°, art.32, CCNL 22.1.2004 -0,20% del monte salari 2001- relativo agli anni dal 2003 al 2014, destinata al finanziamento delle "Alte Professionalità" non è contabilizzata all'interno delle risorse decentrate stabili contrattabili, per vincolo contrattuale e non viene utilizzata fino a che non intervenga nuova e diversa decisione della contrattazione nazionale.)*

### **Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione**

#### **integrativa sottoposto a certificazione**

| Descrizione                                       | Importo    |
|---|------------|
| Somme non regolate dal contratto                  | 97.723,91  |
| Somme regolate dal contratto                      | 67.512,68  |
| Destinazioni ancora da regolare(vedasi sezione V) | 0          |
| Totale  | 165.236,59 |

### **Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Sono state allocate all'esterno del fondo risorse di E. 3.120,10, per l'anno 2014, derivante dall'applicazione del c. 7°, art.32, CCNL 22.1.2004 -0,20% del monte salari 2001-, destinato al finanziamento delle "Alte Professionalità"

### **Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

**a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.**

-Le risorse stabili ammontano a € 164.826,00; - le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 97.723,91. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

**b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;**

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.L.vo 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

**c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

Per l'anno 2014 non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

**Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo.  
Anno 2014 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2013.**

| Descrizione   | Anno 2014         | Anno 2013         | Differenza      | Anno 2010         |
|---|-------------------|-------------------|-----------------|-------------------|
| <i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>                           |                   |                   |                 |                   |
| <i>Risorse storiche</i>   |                   |                   |                 |                   |
| Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002-2005)                       | 161.897,18        | 161.897,18        |                 | 161.897,18        |
| <i>Incrementi contrattuali</i>  |                   |                   |                 |                   |
| CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1   | 9.674,83          | 9.674,83          | 0               | 9.674,83          |
| CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2   | 7.802,29          | 7.802,29          | 0               | 7.802,29          |
| <i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i>                           |                   |                   |                 |                   |
| CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2 (RIA e ass.ad personam personale cessato)                   | 31.620,01         | 28.901,31         | 2.718,70        | 24.274,20         |
| <b>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</b>                       | <b>210.994,31</b> | <b>208.275,61</b> | <b>2.718,70</b> | <b>203.648,50</b> |
| <b>RISORSE VARIABILI</b>  |                   |                   |                 |                   |
| <b>Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</b>              |                   |                   |                 |                   |
| Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza        | 0                 | 0                 | 0               | 0                 |
| Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge (art. 4, c.3°-recupero ICI) | 15.000,00         | 17.970,00         | 2.970,00        | 14.176,24         |
| Art. 15, comma 2  | 475,00            | 475,00            | 0               | 475,00            |
| Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni                                       | 0                 | 0                 | 00              | 0                 |
| <b>Totale risorse variabili</b>   | <b>15.475,00</b>  | <b>18.445,00</b>  | <b>2.970,00</b> | <b>14.651,24</b>  |
| <b>Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</b>          |                   |                   |                 |                   |
| Art.92D.L.vo 163/2006 (Merloni)   | 0                 | 5.000,00          | 5.000,00        | 9.851,32          |

|  |                   |                   |                  |                   |
|--|-------------------|-------------------|------------------|-------------------|
| Art. 15, comma 1, lett. k) /art. 14, comma 5 ISTAT | 2.676,16          | 4.668,12          | 1.991,96         | 17.012,30         |
| Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario  | 0                 | 0                 | 0                | 0                 |
| Somme non utilizzate l'anno precedente             | 0                 | 0                 | 0                | 0                 |
| Altro(PDR- art. 16, c.5-D.L. 98/2011               | 600,00            | 850,00            | 250,00           | 0                 |
| <b>Totale risorse variabili</b>                    | <b>18.751,16</b>  | <b>28.963,12</b>  | <b>10.211,96</b> | <b>41.514,90</b>  |
| <b>Totale</b>                                      | <b>229.745,47</b> | <b>237.238,73</b> | <b>7.493,26</b>  | <b>245.163,40</b> |
| <i>Decurtazioni del Fondo</i>                      |                   |                   |                  |                   |
| Trasferimento ATA- P.O. - altro                    | 12.967,44         | 12.967,44         | 0                | 12.967,44         |
| Decurtazioni rispetto limite 2010 stabili          | 7.345,81          | 4.627,11          | 2.718,70         | 0                 |
| <b>Decurtazione proporzionale stabili</b>          | <b>25.855,06</b>  | <b>17.775,35</b>  | <b>8.079,71</b>  | <b>0</b>          |
| Decurtazioni rispetto limite 2010 variabili        | 823,76            | 3.793,76          | 2.970,00         | 0                 |
| <b>Decurtazione proporzionale variabili</b>        | <b>1.986,61</b>   | <b>1.365,79</b>   | <b>620,82</b>    | <b>0</b>          |
| Altro  |                   |                   |                  | 0                 |
| <b>Totale decurtazioni del Fondo</b>               | <b>48.978,68</b>  | <b>40.529,45</b>  | <b>8.449,23</b>  | <b>12.967,44</b>  |
| <b>Risorse fisse</b>                               | <b>164.826,00</b> | <b>172.905,71</b> | <b>8.079,71</b>  | <b>190.681,06</b> |
| <b>Risorse variabili</b>                           | <b>15.940,79</b>  | <b>23.803,57</b>  | <b>7.862,78</b>  | <b>41.514,90</b>  |
| <b>TOTALE</b>                                      | <b>180.766,79</b> | <b>196.709,28</b> | <b>15.942,49</b> | <b>232.195,96</b> |

**Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo. Anno 2014 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2013.**

**Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo. Anno 2014 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2013.**

| Descrizione  | Anno 2014        | Anno 2013         | Differenza      | Anno 2010         |
|--|------------------|-------------------|-----------------|-------------------|
| <b>Programmazione di utilizzo del fondo</b>                                  |                  |                   |                 |                   |
| <i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>       |                  |                   |                 |                   |
| Indennità di comparto  | 24.078,72        | 25.111,53         | 1.032,81        | 27.525,87         |
| Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento                               | 70.990,89        | 74.741,75         | 3.750,86        | 71.306,11         |
| Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000) | 1.239,40         | 1.239,40          | 0               | 1.239,40          |
| Art. 6 CCNL 05.10.2001 Indennità per il personale educativo e scolastico     | 681,84           | 681,40            | 0               | 681,40            |
| -ART. 7 NOP 31.3.1999 (riclassificazioni personale)                          | 733,06           | 733,06            | 0               | 733,06            |
| <b>Totale</b>  | <b>97.723,91</b> | <b>102.507,58</b> | <b>4.783,67</b> | <b>101.486,28</b> |
| <i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>           |                  |                   |                 |                   |
| Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o   |                  |                   |                 | 11.620,00         |
| Indennità di turno   | 9.800,00         | 10.500,00         | 70,00           | 10.900,00         |
| Indennità di rischio   | 4.550,00         | 4.300,00          | 250,00          | 5.330,00          |
| Indennità di disagio   | 7.420,00         | 6.650,00          | 770,00          | 8.200,00          |
| Indennità di maneggio valori   | 800,00           | 800,00            | 0               | 800,00            |
| Lavoro notturno e festivo  | 1.100,00         | 1.000,00          | 100,00          | 2.360,00          |

| Descrizione  | Anno 2014         | Anno 2013         | Differenza       | Anno 2010         |
|--|-------------------|-------------------|------------------|-------------------|
| Reperibilità   | 3.220,00          | 3.200,00          | 2.450,00         | 3.160,00          |
| Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)                                       | 16.000,00         | 13.550,00         | 0                | 13.835,00         |
| Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)                                       | 700,00            | 700,00            | 7.842,65         | 700,00            |
| Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999 | 15.530,20         | 23.372,85         | 6.206,17         | 41.174,68         |
| Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999   | 23.922,68         | 30.128,85         | 20,00            | 32.630,00         |
| <b>Totale</b>  | <b>83.042,88</b>  | <b>94.201,70</b>  | <b>11.158,82</b> | <b>130.709,68</b> |
| <i>Destinazioni ancora da regolare</i>   |                   |                   |                  |                   |
| allocate all'esterno del fondo ai sensi del c. 7°, art.32, CCNL 22.1.2004  |                   |                   |                  |                   |
| “Alte professionalità”   | 3.120,91          | 3.120,91          | 0                | 3.120,91          |
| <b>Totale</b>  | 3.120,91          | 3.120,91          | 0                | 3.120,91          |
| <i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i>  |                   |                   |                  |                   |
| Non regolate dal decentrato  | <b>97.723,91</b>  | <b>102.507,58</b> | <b>4.783,67</b>  | <b>101.486,28</b> |
| Regolate dal decentrato  | 83.042,88         | 94.201,70         | 11.158,82        | <b>130.709,68</b> |
| <b>TOTALE</b>  | <b>180.766,79</b> | <b>196.709,28</b> | <b>15.942,49</b> | <b>232.195,96</b> |
| <b>Ancora da regolare</b><br>Risorse allocate all'esterno del fondo ai sensi del c. 7°, art.32, CCNL 22.1.2004         | <b>1.598,72</b>   | <b>1.598,72</b>   |                  | <b>1.598,72</b>   |

#### **Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

#### **Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione**

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate ai seguenti capitoli:

- la somma di E. 53.512,68 Al cap. 10108-160 “Fondo per le politiche di sviluppo della produttività”;
- la somma di E. 112.323,91 ai capitoli relativi alle retribuzioni al personale al fine di corrispondere gli istituti contrattuali unitamente alle retribuzioni, laddove contrattualmente previsto (PEO, indennità non legate alla effettiva presenza in servizio: comparto, ecc.)
- la somma di E. 3.120,10 derivante dall'applicazione del c. 7°, art.32, CCNL 22.1.2004 destinato al finanziamento delle “Alte Professionalità” al capitolo 10108-150.

**Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

**FONDO 2010:**

Parte stabile E.190.681,06- Parte variabile: -previsti E. 45.808,04 -asestati e impegnati E. 41.514,90 (di cui E. 26.863,62 per somme escluse dall'ambito di applicazione dell'art. 9 c. 2/bis D.L.78/2010)= Totale E. 232.195,96.

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato

**FONDO 2014:**

Parte stabile E.164.826,00- Parte variabile: -previsti E. 15.940,79 (di cui E. 3.276,16 per somme escluse dall'ambito di applicazione dell'art. 9 c. 2/bis D.L.78/2010)= Totale E. 180.766,79.

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato.

**Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 441 del 9.12.2014 è impegnato ai seguenti capitoli di bilancio:

- quanto a E. 53.512,68 al Cap. 10108-160 (i relativi ONERI e IRAP sono previsti rispettivamente ai Capitoli 10108-164 e 10108-720);

-quanto a E. E. 112.323,91 ai capitoli relativi alle retribuzioni al personale al fine di corrispondere gli istituti contrattuali mensili unitamente alle retribuzioni", (i relativi ONERI e IRAP sono previsti nei corrispondenti capitoli delle retribuzioni);

- quanto a E. 3.120,10 al capitolo 10108-150.

**COMUNE DI CAGLI**  
**Provincia di Pesaro e Urbino**

Cagli, li 18.12.2014

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
PERSONALE**  
F.to Dott.ssa Giovanna Simoncelli

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
CONTABILITA'**  
F.to Vittorio Foresto-

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
F.to Dott.ssa Sabrina Ranocchi-

Versione aggiornata al 23.12.2014

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
PERSONALE**  
F.to Dott.ssa Giovanna Simoncelli