



COMUNE DI CAGLI

Provincia di Pesaro e Urbino

Codice Fiscale e P. Iva 00146060413

Piazza Matteotti n.1 – 61043 CAGLI (PU) – Tel. 0721/78071

www.comune.cagli.ps.it e-mail: municipio@comune.cagli.ps.it

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PARTE ECONOMICA ANNO 2021 (Ente senza dirigenza)

In data 14/12/2021 alle ore 9:00 presso la Residenza Municipale del Comune di Cagli, dando atto che i rappresentanti delle OO.SS. territoriali intervengono all'incontro in videoconferenza, a seguito di appositi incontri negoziali tra:

- **la delegazione di parte datoriale:**

Rappresentata dal Presidente

Dott. Michele Cancellieri – Segretario Generale

P (X) A ()

- **la delegazione di parte sindacale:**

OO.SS. Territoriali:

- CISL FPL - Pedaletti Avv. Patrizia
- UIL FPL - Tiritiello Maria Grazia
- CGIL FP - Niger Michele

P (X) A ()

P (X) A ()

P (X) A ()

R.S.U. Aziendale:

- Giovannelli Goffredo

P (X) A ()

si sottoscrive il presente **Contratto Collettivo Decentrato Integrativo – Parte economica Anno 2021**, in applicazione del disposto dell'art.5, comma 1, ultimo periodo, del CCNL 1/4/1999, come sostituito dall'art.4 del CCNL 22/1/2004, nonché nel rispetto dell'art.8 del CCNL 21/05/2018, **secondo l'ipotesi di accordo" sottoscritta il 23/11/2021**, nella forma e contenuto come di seguito riportato.

Il Presidente della Delegazione Trattante di parte datoriale interviene per la stipula del presente contratto a seguito autorizzazione della Giunta Comunale di cui alla delibera n.127 del 07/12/2021, dichiarata immediatamente esecutiva.

PUNTO N.1

INCREMENTO DELLE RISORSE DESTINATE ALLA CORRESPONSIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE.

Ad inizio di seduta, il Presidente ricorda che l'art.7, comma 4, del CCNL 21/05/2018, stabilisce dettagliatamente quali sono le materie oggetto di contrattazione integrativa.

Visto l'art.15, comma 2, CCNL 21/05/2018, il quale stabilisce che "l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di €. 5.000,00 ad un massimo di €. 16.000,00 annui lordi";

Preso atto che, da ancora prima del CCNL sopra citato e fino a tutt'oggi, le retribuzioni di posizione delle n.6 P.O. del Comune di Cagli vanno da un minimo di €. 6.565,14 ad un massimo di €. 11.488,89 e non sono mai state adeguate;

Ritenuto che ora la somma destinata a quanto sopra (comprensiva anche della retribuzione di risultato) vada incrementata dagli attuali €. 59.392,45 ad un importo pari a €. 78.470,00, dando atto che la quantificazione delle singole retribuzioni di posizione verrà, poi, stabilita con le modalità previste dalla Delibera di G.C. n.88 del 05/11/2020;

Come da contatti intercorsi, si condivide di portare in contrattazione, ai sensi della lettera u) del citato art.7, comma 4, CCNL 21/05/2018, l'incremento delle risorse destinate alla corresponsione della retribuzione di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative, e

SI PROPONE

di reperire le risorse per portare la somma destinata alla retribuzione di posizione e di risultato delle P.O. del Comune di Cagli dagli attuali €. 59.392,45 ad un importo pari a €. 78.470,00, con conseguente adeguamento degli importi da utilizzare per la verifica del limite al trattamento accessorio di cui all'art.23, comma 2, D.Lgs.n.75/2017.

Le parti, in modo unanime, accolgono la proposta come sopra meglio riportata.

PUNTO N.2

Costituzione del fondo risorse decentrate – PRESA D'ATTO

Preso atto che, sulla base dei conteggi predisposti dal Responsabile del Servizio Personale (Determinazione n. 574 del 19/11/2021), il Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2021, ai sensi dell'art. 67 del CCNL 2016-2018 del 21/05/2018, risulta così costituito:

DESCRIZIONE VOCE	STANZIAMENTO
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO anno 2017 - Art.67, c.1 CCNL	202.027,01
R.I.A. e Assegno ad personam personale cessato 2020 - Art.67, c.2, lett. c)	2.085,59
INCREMENTO Art.67, c.2, lett. a) (€83,20 a dipendente al 31/12/2015)	3.910,40
DIFFERENZE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZ.LI - Art.67, c.2, lett. b)	2.260,90
INCREMENTO PER RIDUZIONI STABILI FONDO LAVORO STRAORDINARIO - Art.67, c.2, lett. g)	5.000,00
INCREMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE – Art.67, comma 2, lett. h)	0,00
RISORSE STABILI 2021	215.283,90
1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 – Art.67, comma 3, lett. h)	10.849,75
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE – Art.68, comma 1 - SOLO PROVENIENTI DA PARTE STABILE (Art. 67, commi 1 e 2)	13.515,71
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE – Art.67, comma 3, lett. e)	15.056,02
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE – Art.67, comma 3, lett. c) - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 50/2016 (DAL 2018)	5.911,06
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE – Art.67, comma 3, lett. c) – COMPENSI ISTAT (Art.70-ter CCNL 2016-2018 del 21/05/2018)	589,80
FRAZIONE RIA CESSATI 2020 (UNA TANTUM) (ART.67,C.3,lett.d)	482,58
RISORSE VARIABILI 2021	46.404,92
DECURTAZIONE CONSOLIDATA (art.9 c. 28/bis D.L.78/2010)	-36.011,24
TOTALE AL NETTO DELLE DECURTAZIONI CONSOLIDATE	225.677,58
Decurtazione del fondo per superamento limite 2016 (Art.23, comma 2, D.Lgs. n.75/2017)	18.982,09
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2021	206.695,49
Retribuzione di posizione, risultato (ed “interim”) Responsabili di P.O.	78.470,00
Fondo lavoro straordinario	18.131,89

Dal “Totale Fondo risorse decentrate anno 2021” vengono **DETRATTI** i seguenti importi finanziati con risorse stabili:

-Fondo per progressioni orizzontali e differenze incrementi CCNL	€.	66.573,14
€.	64.312,24 + €.	2.260,90 (art. 68 comma 1 CCNL 2016/18 del 21/05/18)
-Fondo per indennità di comparto	€.	16.938,42
(art. 68 comma 1 CCNL 2016/18 del 21/05/18)		
-Altre voci: Personale Educativo	€.	960,62
(art.6 CCNL 2001 €.	340,92 e art.31 CCNL 2000 €.	619,70)
TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI	€.	84.472,18
<u>RISORSE DISPONIBILI ANNO 2021 (206.695,49 – 84.472,18)</u>	<u>€.</u>	<u>122.223,31</u>

In relazione al comma 1, dell'art.40-bis del D.Lgs. n. 165/2011, come modificato dall'art.55 del D.Lgs. n. 150/2009 e all'art. 67, commi 6 e 7, del CCNL 21.5.2018, le parti prendono atto che:

- a) l'Ente, ha rispettato, negli anni 2021 e precedenti, le disposizioni legislative in materia di contenimento della spesa di personale (art.1 c.557 L. 296/06 come modificato dall'art.3 – comma 5/bis- della Legge n. 114 dell'11.8.2014 di conversione del D.L.90/2014);
- b) sulla base della tabella di riscontro dei parametri di deficitarietà strutturale redatta ai sensi del D.M. Interno del 18.2.2013, risulta non deficitario;
- c) l'Ente dispone di idonei sistemi di valutazione delle prestazioni e delle attività dell'amministrazione per il personale dei livelli e per il personale titolare di posizioni organizzativa.

Utilizzo delle Risorse Decentrate per l'anno 2021

Retribuzione di posizione e risultato (compresi eventuali incarichi ad interim") ai Responsabili di Posizione Organizzativa.

Nel corrente anno la somma necessaria al conferimento degli incarichi a n.6 Responsabili di Posizione Organizzativa viene quantificata in **€. 78.470,00.**

Fondo per prestazioni di lavoro straordinario.

Il fondo di cui all'art.14 del CCNL 01/04/1999 per il finanziamento dei compensi da corrispondere ai lavoratori che effettuino prestazioni straordinarie è quantificato per l'anno 2021 in **€. 18.131,89** salvo il disposto dell'art.14, comma 2, del CCNL 01/04/1999 per fronteggiare eventi eccezionali (neve, calamità naturali, elezioni, ecc).

Le parti procedono alla contrattazione sulla distribuzione delle risorse disponibili, confermando che, per l'anno corrente, verranno utilizzati i criteri contenuti nel CCDI triennale 2019/2021.

Si procede al riepilogo delle somme disponibili alla contrattazione suddivise in "stabili" e "variabili", per la verifica della possibilità di utilizzo delle stesse nei vari istituti, alcuni dei quali devono essere obbligatoriamente finanziati con risorse stabili:

RIEPILOGO:

TOTALE RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI ANNO 2021:	<u>€. 122.223,31</u>
di cui:	
RISORSE STABILI DISPONIBILI (€. 122.223,31 – risorse variabili € 46.404,92)	<u>€. 75.818,39</u>
RISORSE VARIABILI DISPONIBILI	<u>€. 46.404,92</u>

PUNTO N.3 – ACCORDO PER UTILIZZO RISORSE DECENTRATE ANNO 2021.

Le risorse disponibili (€ 75.818,39 + 46.404,92, quindi pari a **€ 122.223,31**) vengono così ripartite nei seguenti "Istituti contrattuali" (interamente finanziati con risorse stabili):

1– Indennità condizioni di lavoro (art.70-bis, CCNL 21/05/2018): **€ 6.300,00**

1.1 – Attività a rischio (€ 1,50 al giorno)(art.10, CCDI 2019/2021)(n.10 dipp.) € 3.380,00

1.2 – Attività disagiate (€ 1,50 al giorno)(art. 10, CCDI 2019/2021)(n.9 dipp.) € 2.100,00

1.3 - Maneggio valori (€1,00 al giorno per agenti contabili ed €1,55 al giorno per l'Economo comunale (art.10, CCDI 2019/2021) (n.5 dipp.) € 820,00

2– Indennità per specifiche responsabilità (art.70-quinquies, c.1, CCNL 21/05/2018) e (art.11, CCDI 2019/2021): **€ 19.600,00**

2.1 – Specifiche Responsabilità (compresi gli ex "Progetti di Produttività", per una somma pari a € 6.370,00) € 19.000,00

2.2 - Responsabilità procedura HACCP - (n.1 dip.) € 600,00

3 – Indennità per ulteriori specifiche responsabilità (art.70-quinquies, c.2, CCNL 21/05/2018) e (art.12, CCDI 2019/2021): **€ 400,00**

3.1 – Ufficiale di Stato Civile e Anagrafe (€200,00 x 2 dipp. con delega parz.) € 400,00

4– Indennità di servizio esterno (art.56-quinquies, CCNL 21/05/2018): **€ 1.500,00**

4.1 – Indennità di servizio esterno (€ 1,50 al giorno)(art.17, CCDI 2019-21) (n.2 dipp. Polizia Locale) € 1.500,00

5– Indennità di funzione (art.56-sexies, CCNL 21/05/2018): **€ 1.200,00**

5.1 – Indennità di funzione (art.18, CCDI 2019-21)(n.1 dip. Polizia locale) € 1.200,00

(Si verbalizza che comunque, a regime, i dipendenti a cui spetta l'indennità di funzione sono 2. Per l'anno 2021 una di queste è sospesa a causa della prolungata assenza per malattia del dipendente interessato, con conseguente diverso utilizzo del dipendente stesso al rientro in servizio)

6– Reperibilità (art.24, c.4, CCNL 21/05/2018): **€ 2.000,00**

6.1 – Reperibilità (art. 21, CCDI 2019/2021) € 2.000,00

7– Turnazioni (art.23, CCNL 21/05/2018): **€ 8.000,00**

7.1 - Turnazioni (art. 22, CCDI 2019/2021)(Servizi in turnazione: Polizia locale) € 8.000,00

8– Maggiorazione per orario notturno, festivo e festivo-notturno (art.24, c.1, CCNL 14/09/2000): **€ 1.000,00**

8.1 – Maggiorazione per orario notturno, festivo e festivo-notturno	€. 1.000,00
TOTALE INDENNITA' (DA 1 A 8)(FINANZIATE CON RISORSE STABILI)	€. 40.000,00
TOT. RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI (€. 122.223,31 - €. 40.000,00) =	€. 82.223,31

Le risorse decentrate disponibili (stabili €. 35.818,39 e variabili €. 46.404,92, quindi **pari a €. 82.223,31**), vengono utilizzate come segue:

9 – Progressioni economiche orizzontali all'interno delle categorie
(FINANZIATE CON RISORSE STABILI)(All. "A" del CCDI 2019/2021) **€. 11.000,00**

10 – Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge: **€. 6.500,86**

10.1 - Incentivi per funzioni tecniche (D.Lgs. 50/2016)	€. 5.911,06
10.2 - <i>Compensi ISTAT (Art.70-ter CCNL 21/05/2018)</i>	€. 589,80

11 – PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE: **€. 64.722,45**
(Artt. 6, 7 e 14, CCDI 2019/2021) di cui:

11.1 – <i>Premi correlati alla Performance individuale</i> (art.6, comma 1, CCDI 2019-2021)	€. 64.722,45
--	--------------

La quota di premio performance sarà erogata sulla base del vigente Sistema di Misurazione e Valutazione del personale dipendente, approvato – da ultimo – con provvedimento della Giunta Municipale n.98 del 27.12.2011, in adeguamento alle norme del D.Lgs. 150/2009, come anche richiamato nel Contratto Collettivo Decentrato per il triennio normativo 2013/2015, sottoscritto in data 5.7.2013.

Lo stanziamento ex art.15, c.2 (ora art.67, c.3, lett. h) CCNL 2016/2018) è vincolato al raggiungimento di obiettivi contenuti nel Piano Esecutivo di Gestione 2021, da erogarsi previo accertamento da parte del Nucleo di Valutazione dell'effettivo conseguimento dei risultati e misurati come sopra.

PUNTO N.4 - DISPOSIZIONI FINALI.

1) A far data dal 25.6.2008 i risparmi derivanti dall'applicazione dell'art.71, comma 1, del D.L. n. 112/08 e ss.mm.ii. (c.d. Legge Brunetta), concorrono al miglioramento dei saldi di bilancio. Tali somme non possono essere utilizzate per incrementare i fondi per la contrattazione integrativa. Con determinazione del Responsabile del Servizio Personale n.544 del 05/11/2021 è stata fatta la ricognizione delle economie realizzate sul Fondo 2020 ed utilizzabili a valere sul Fondo 2021, certificata dall'Organo di Revisione.

2) Per quanto non previsto dal presente accordo in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati, si rinvia alle disposizioni dei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro attualmente vigenti.

Letto, approvato e sottoscritto. L'incontro termina alle ore 9:15

- ***la delegazione di parte datoriale:***

Presidente – Segretario Generale F.to Dott. Cancellieri Michele

-
- ***la delegazione sindacale:***

Organizzazione Sindacale Territoriale CISL-FPL F.to Pedaletti Avv. Patrizia

“ “ “ UIL-FPL F.to Tiritiello Maria Grazia

“ “ “ CGIL-FP F.to Niger Michele

R.S.U. Aziendale – F.to Giovannelli Goffredo